



YEŞİL KULUÇKA
TOPLULUĞU



YEŞİL EKONOMİYE GEÇİŞİN CİNSİYET PERSPEKTİFİ: TEKSTİL VE KONFEKSİYON SEKTÖRÜNDE KADINLARIN DÖNÜŞÜM SÜRECİNE UYUMU

— ARAŞTIRMA RAPORU —



Bu araştırma raporu Avrupa Birliği Sivil Düşün Programı kapsamında Avrupa Birliği desteği ile hazırlanmıştır. İçeriğin sorumluluğu tamamıyla Yeşil Kuluçka Topluluğu'na aittir ve AB'nin görüşlerini yansıtmamaktadır.



YEŞİL KULUÇKA TOPLULUĞU



Bu araştırma raporu Avrupa Birliği Sivil Düşün Programı kapsamında Avrupa Birliği desteği ile hazırlanmıştır. İçeriğin sorumluluğu tamamıyla Yeşil Kuluçka Topluluğu'na aittir ve AB'nin görüşlerini yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

Yönetici Özeti	4
Giriş	5
1.Arka Plan	6
1.1. Yeşil Ekonomi Kavramı ve Toplumsal Cinsiyet	6
1.2. Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Yeşil Dönüşümün Önemi	7
1.3. Yeşil Ekonomi ve Kadın İstihdamı İlişkisi	7
2. Araştırma Metodolojisi	8
2.1. Araştırma Hedefleri	8
2.2. Veri Toplama Yöntemleri ve Araçları	8
2.3. Etik Çerçeve	9
2.4. Çalışmanın Sınırlılıkları	9
3. Bulgular	10
3.1. Katılımcıların Demografik Özellikleri	10
3.2. Yeşil Dönüşüm Konusundaki Bilgi ve Farkındalık Düzeyi	11
3.3. Kadınların Yeşil Dönüşüme Uyum Süreci	12
3.4. Çalışma Şartları ve İstihdama Etkileri	13
3.5. Kadınların Yeşil Dönüşüm Sürecinde Eğitim ve Bilgi Düzeyi	13
3.6. Yeşil Ekonomiye Genel Bakış	14
3.7. Kadınlar İçin Yeşil Ekonomide Fırsatlar ve Riskler	15
3.8. Nitel Görüşme Verileri	16
4. Sonuç ve Öneriler	21
4.1. Bulguların Özeti	21
4.2. Yeşil Ekonomi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Gelecek Yönelimler	21
4.3. Kadınların Yeşil Ekonomiye Katılımını Artırmaya Yönelik Stratejik Öneriler	21
Kaynakça	22

YÖNETİCİ ÖZETİ

Bu rapor, tekstil ve konfeksiyon sektöründe çalışan kadınların yeşil ekonomiye uyum süreçlerini incelemektedir. Kadınların mevcut istihdam koşulları, yeşil dönüşüm hakkında sahip oldukları bilgi ve farkındalık düzeyleri, karşılaştıkları zorluklar ve yeşil işlerdeki fırsatlar, yeşil dönüşüme uyum süreci toplumsal cinsiyet perspektifinden analiz edilmiştir. Araştırma, yeşil ekonomiye geçişin kadınlar üzerindeki etkilerini değerlendirerek, bu sürecin kadınların işgücüne katılımına nasıl yansıdığını anlamaya çalışmaktadır. Kadınların yeşil işlerde liderlik yapabilmeleri için gerekli stratejik politikaların geliştirilmesi raporun ana odak noktalarından biridir.

Araştırma bulgularına göre, kadınların büyük bir kısmı yeşil dönüşüm kavramına ilişkin sınırlı bilgiye sahiptir. Katılımcılar arasında yapılan değerlendirmelerde, birçok kadının işyerlerinde yeşil ekonomi ve sürdürülebilir üretim konularında yeterli bilgilendirmeye sahip olmadığı ortaya çıkmıştır. Özellikle yeşil ekonominin getirdiği yeni iş olanakları ve bu işlere dair eğitimler konusunda önemli bir bilgi eksikliği bulunmaktadır. Kadınların %67'si, yeşil dönüşüm süreçlerine dair yeterince bilgilendirilmediklerini ve bu konuda daha fazla eğitime ihtiyaç duyduklarını belirtmiştir. Ayrıca, işletmelerin çevre dostu uygulamalara geçiş oranının düşük olması, bu bilgilendirme eksikliğinin işyerlerinde yeterince ele alınmadığını göstermektedir.

Yeşil ekonomiye uyum sürecinde karşılaşılan zorluklar arasında en belirgin olanlar bilgi eksikliği, eğitim imkânlarının yetersizliği ve maddi kaynakların sınırlı olmasıdır. Kadınlar, yeşil dönüşüm sürecine katılabilmek için gerekli olan becerilere erişimde önemli zorluklar yaşamaktadır. Maddi yetersizlikler ve eğitim eksikliği, kadınların yeşil ekonomideki iş fırsatlarını değerlendirmesini zorlaştırmakta ve bu süreçte kadınların geri planda kalmasına yol açmaktadır.

kadınlar için, bu zorluklar ciddi bir engel oluşturmaktadır. Çalışan kadınlar, yeşil işlerdeki fırsatları değerlendirebilmek için kapsamlı bir eğitim programına ve finansal desteğe ihtiyaç duymaktadır. Eğitim ve bilgi eksikliği, kadınların işgücündeki rekabet gücünü zayıflatmakta ve yeşil ekonomideki fırsatlardan tam anlamıyla yararlanabilmelerini engellemektedir.

Yeşil ekonomiye uyum sürecinde karşılaşılan zorluklar arasında en belirgin olanlar bilgi eksikliği, eğitim imkânlarının yetersizliği ve maddi kaynakların sınırlı olmasıdır. Kadınlar, yeşil dönüşüm sürecine katılabilmek için gerekli olan becerilere erişimde önemli zorluklar yaşamaktadır. Maddi yetersizlikler ve eğitim eksikliği, kadınların yeşil ekonomideki iş fırsatlarını değerlendirmesini zorlaştırmakta ve bu süreçte kadınların geri planda kalmasına yol açmaktadır.

Kadınların, düşük ücretler, sınırlı kariyer olanakları ve toplumsal cinsiyet rollerinden kaynaklanan zorluklarla karşı karşıya kaldıkları gözlemlenmiştir. Kadınların %70'i mevcut çalışma koşullarının yeşil ekonomiye uyum sağlamadığını belirtmiştir. Bu, işyerlerinde toplumsal cinsiyete duyarlı politikaların eksikliğine işaret etmekte ve kadınların yeşil dönüşüm süreçlerine tam katılımını engellemektedir. Kadınların bu süreçte aktif olarak yer alabilmesi için, işyerlerinde daha kapsayıcı ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı yaklaşımlar benimsenmelidir.

Öte yandan, yeşil dönüşüm kadınlar için önemli fırsatlar da sunmaktadır. Sürdürülebilir üretim teknikleri, enerji verimliliği ve çevre dostu uygulamalar, kadınların bu alanlarda liderlik yapabilmesi için yeni kapılar açmaktadır. Ancak bu fırsatların değerlendirilmesi için, kadınların yeşil işlerde gereken becerilere sahip olmaları ve bu alanlarda eğitim alabilmeleri gerekmektedir. Kadınların yeşil ekonomiye uyum sağlamaları, yalnızca işgücünde kalıcı olmalarını değil, aynı zamanda sürdürülebilir üretim süreçlerinde liderlik yapmalarını da sağlayabilir. Ancak bunun gerçekleşebilmesi için sektörel bazda eğitim ve kapasite geliştirme programlarının devreye sokulması elzemdir.

Sonuç olarak, bu araştırma kadınların yeşil ekonomiye geçişte karşılaştıkları zorlukları ve bu sürecin toplumsal cinsiyet eşitliği üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Kadınların yeşil işlerde daha fazla yer alabilmesi için kapsamlı bir eğitim altyapısının sağlanması, finansal destek mekanizmalarının geliştirilmesi ve toplumsal cinsiyete duyarlı politikaların uygulanması gerekmektedir. Bu stratejik önlemler, kadınların yeşil ekonomiye tam anlamıyla entegre olmasını sağlayacak ve işgücündeki rollerini güçlendirecektir.

GİRİŞ

Yeşil ekonomi, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin gerçekleştirilmesinde önemli bir araç olarak karşımıza çıkmaktadır. Çevre dostu üretim süreçleri, enerji verimliliği ve karbon ayak izini azaltma gibi konular, küresel ekonomilerde dönüşüme zemin hazırlamaktadır. Ancak bu dönüşümün, toplumsal cinsiyet eşitliği ve işgücü piyasasındaki kadınların rolü üzerindeki etkileri yeterince ele alınmamaktadır. Yeşil ekonomi ve toplumsal cinsiyet ilişkisi, ekonomilerin sadece çevresel açıdan değil, sosyal adalet ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde de dönüştürülmesi gerektiğini göstermektedir.

Bu bağlamda, kadınların yeşil ekonomiye geçiş süreçlerinde karşılaştıkları zorluklar ve fırsatlar, toplumsal cinsiyet perspektifiyle değerlendirilmelidir.

Tekstil ve konfeksiyon sektörü, kadın istihdamının yoğun olduğu ve aynı zamanda çevresel etkilerin yüksek olduğu bir sektördür. Bu nedenle, yeşil ekonomiye geçişin bu sektördeki kadınlar üzerindeki etkilerini incelemek, sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından önemlidir. Tekstil sektöründe çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için yapılan yeşil dönüşüm çalışmaları, kadın çalışanlar için yeni iş fırsatları sunabileceği gibi mevcut istihdam koşullarında değişikliklere de yol açabilir. Ancak, bu dönüşümün başarıya ulaşabilmesi, kadınların bu süreçte etkin bir rol oynayabilmesine bağlıdır.

Bu rapor, kadınların yeşil ekonomiye uyum sağlamaları ve bu süreçte karşılaştıkları zorlukları analiz etmektedir. Çalışma, tekstil ve konfeksiyon sektöründe çalışan kadınların mevcut istihdam koşullarını, yeşil dönüşüm sürecindeki bilgi ve farkındalık düzeylerini, yeşil dönüşüme uyum süreci, karşılaştıkları eğitim ve destek eksikliklerini ele alarak, kadınların yeşil ekonomide nasıl bir rol üstlenebileceğini ortaya koymaktadır.

Kadınların yeşil dönüşüm süreçlerindeki etkili katılımı, sadece ekonomik kalkınmaya değil, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğine de katkı sağlayacaktır.

Yeşil dönüşüm süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitsizliği hala önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Çoğu zaman, kadınların bu dönüşümdeki rolleri sınırlı kalmakta ve yeşil iş fırsatlarına erişimleri kısıtlanmaktadır. Bu nedenle, yeşil ekonomi politikalarının toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşımla ele alınması gerekmektedir. Kadınların bu süreçte liderlik yapabilmesi ve yeni iş olanaklarına erişebilmesi, eğitim, bilgiye erişim ve finansal destek mekanizmalarının geliştirilmesi ile mümkün olacaktır.

Raporun amacı, kadınların yeşil ekonomiye geçiş süreçlerine uyum sağlamalarına ilişkin bir yol haritası sunmaktır. Özellikle tekstil ve konfeksiyon sektöründe çalışan kadınların, yeşil ekonomiye geçişin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip olup olmadıklarını, bu süreçte karşılaştıkları engelleri ve potansiyel fırsatları değerlendirmek, çalışmanın ana hedefini oluşturmaktadır. Bu süreçte kadınların işgücündeki yerlerini sağlamlaştıracak stratejik öneriler geliştirmek, raporun temel amaçlarından biridir.

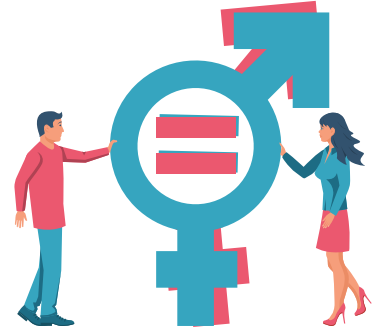
Bu bağlamda, yeşil dönüşüm sürecinin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şekilde ele alınması gerekmektedir. Yeşil ekonomiye geçiş, kadınlar için sadece ekonomik bir fırsat değil, aynı zamanda sosyal adaletin sağlanması için de kritik bir fırsattır. Bu nedenle, bu rapor, kadınların yeşil ekonomideki rollerini güçlendirecek politikalar ve uygulamaların geliştirilmesine yönelik stratejiler sunmaktadır. Sadece çevresel sürdürülebilirliğin değil, aynı zamanda sosyal sürdürülebilirliğin de sağlanması için, kadınların yeşil ekonomiye katılımını artıracak çözümler önerilmektedir.

Özetle, bu çalışma, tekstil ve konfeksiyon sektöründe yeşil ekonomiye geçişin kadınlar üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde analiz ederek, yeşil ekonominin toplumsal cinsiyet eşitliği ile entegrasyonunu hedeflemektedir. Bu sürecin başarılı bir şekilde yönetilebilmesi için kadınların güçlendirilmesi ve yeşil dönüşüm süreçlerine aktif katılımlarının sağlanması gerekmektedir.

1.ARKA PLAN

1.1. Yeşil Ekonomi Kavramı ve Toplumsal Cinsiyet

Yeşil ekonomi, çevresel sürdürülebilirliği sağlayarak ekonomik büyümeyi destekleyen bir kalkınma modeli olarak öne çıkmaktadır. Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) tarafından geliştirilen tanıma göre, yeşil ekonomi, karbon emisyonlarını azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve sosyal kapsayıcılığı teşvik eden bir ekonomik modeldir. Bu model, yalnızca çevresel hedeflere odaklanmakla kalmaz, aynı zamanda sosyal adalet, eşitlik ve kapsayıcılığı temel alır. Ancak yeşil ekonominin yaygınlaşması sırasında toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin göz ardı edilmemesi gerekmektedir.



Toplumsal cinsiyet boyutu, yeşil ekonomide kadınların iş gücündeki yerinin güçlendirilmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır. Geleneksel ekonomi modellerinde olduğu gibi, yeşil ekonomi dönüşümünde de kadınlar, karar alma süreçlerinde ve yeni iş fırsatlarına erişimde erkeklerle eşit bir konumda değildir. Özellikle enerji, inşaat, mühendislik gibi sektörlerde yeşil işlere erkeklerin daha fazla eriştiği, kadınların ise bu işlerden yeterince faydalanamadığı gözlemlenmektedir.

Kadınların yeşil ekonomide daha fazla temsil edilebilmesi için toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikalara ve yeşil ekonomiye yönelik eğitimlere ihtiyaç vardır.

Bu bağlamda, yeşil ekonominin başarılı olabilmesi, yalnızca çevresel değil, sosyal sürdürülebilirliği de dikkate almalıdır. Kadınların yeşil ekonomide daha fazla yer alabilmesi, iş gücüne katılımlarının teşvik edilmesi ve bu süreçlerde karşılaştıkları toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin giderilmesi ile mümkündür. Yeşil ekonomi, çevre dostu üretim süreçlerini ve sürdürülebilirliği teşvik ederken, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğini de temel alarak dönüşüm süreçlerini desteklemelidir.

1.2. Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Yeşil Dönüşümün Önemi

Tekstil ve konfeksiyon sektörü, çevresel sürdürülebilirlik açısından en fazla etki yaratan sektörlerden biridir. Sektör, küresel su tüketiminin %20'sinden sorumludur ve karbon emisyonlarının önemli bir kısmını oluşturur. Ayrıca, kimyasal kullanımının yoğun olduğu bu sektörde, çevresel kirliliğin boyutu oldukça geniştir. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda tekstil sektörünün yeşil dönüşüm süreçlerine entegrasyonu kaçınılmazdır. Bu dönüşüm, enerji verimliliğini artırarak ve çevresel etkileri azaltarak sektördeki üretim süreçlerini daha sürdürülebilir hale getirebilir.

Tekstil sektörü, kadın istihdamının yoğun olduğu bir alandır. Sektördeki iş gücünün büyük bir kısmını kadınlar oluşturmaktadır. Bu durum, yeşil dönüşüm süreçlerinin kadın istihdamı üzerindeki etkisini daha da önemli kılmaktadır. Yeşil dönüşüm, tekstil sektöründe sürdürülebilir üretim tekniklerine geçişi teşvik ederken, kadınlar için yeni iş fırsatları yaratabilir. Örneğin, geri dönüştürülebilir malzemelerle üretim yapan işletmeler, çevre dostu tekstil ürünleri üreten atölyeler ve sürdürülebilir moda girişimleri, kadınların daha fazla istihdam edilebileceği alanlar olarak öne çıkmaktadır.

Ancak bu fırsatların değerlendirilmesi için kadınların yeşil dönüşüm süreçlerine uyum sağlayabilmeleri gerekmektedir. Kadınların yeni teknolojilere ve sürdürülebilir üretim tekniklerine erişimlerini artıracak eğitim programları düzenlenmelidir. Ayrıca, yeşil dönüşüm süreçlerinde kadınların ihtiyaçlarına duyarlı politikalar geliştirilmelidir. Aksi takdirde, bu dönüşüm, kadınların iş gücünde daha da marjinalize olmasına neden olabilir. Bu bağlamda, tekstil sektöründe yeşil dönüşüm, çevresel faydalar yaratırken toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik politikalarla desteklenmelidir.



1.3. Yeşil Ekonomi ve Kadın İstihdamı İlişkisi

Yeşil ekonomi ile kadın istihdamı arasındaki ilişki, hem fırsatlar hem de zorluklar barındırmaktadır. Kadınlar, yeşil ekonomiye geçişin sağladığı yeni iş fırsatlarından faydalanma potansiyeline sahipken, toplumsal cinsiyet rolleri ve eşitsizlikler bu süreçte engeller oluşturabilmektedir. Yeşil iş olarak tanımlanan sektörler (örneğin yenilenebilir enerji, çevre mühendisliği, sürdürülebilir tarım gibi) genellikle erkek egemen iş alanlarıdır. Bu, kadınların bu alanlara giriş yapmalarını zorlaştıran yapısal engellerin varlığına işaret etmektedir.

Kadınların yeşil ekonomide daha fazla yer alabilmesi için, bu yapısal engellerin aşılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla kapsamlı politikaların devreye sokulması gerekmektedir. Eğitim olanaklarına erişim, finansal destekler ve karar alma mekanizmalarına katılım gibi faktörler, kadınların yeşil işlerde daha fazla temsil edilmelerini sağlayabilir. Ayrıca, yeşil ekonomide kadınların ihtiyaçlarına özel tasarlanmış iş modelleri ve esnek çalışma imkanları da bu süreçte önemli rol oynayabilir.

Kadınların yeşil işlerde yer almasının teşvik edilmesi, ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada önemli bir katkı sağlayacaktır. Kadınların, çevre dostu üretim ve yenilenebilir enerji gibi alanlarda daha fazla yer alması, sadece çevresel faydalar yaratmakla kalmayacak, aynı zamanda iş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliğini de teşvik edecektir. Bu nedenle, yeşil ekonomiye geçişin cinsiyet perspektifiyle ele alınması, hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliğin sağlanmasında kritik bir role sahiptir.

2.ARAŞTIRMA METODOLOJİSİ

2.1. Araştırma Hedefleri

Araştırma, ağırlıklı olarak Aydın ve İzmir gibi tekstil üretiminin yoğun olduğu illerde yürütülmüştür. Verilerin toplanma süreci, 2024 yılının Temmuz ve Ağustos ayları arasında gerçekleştirilmiş olup, toplamda 150 kadın çalışan araştırmaya katılım sağlamıştır. Katılımcılar, sektörde farklı pozisyonlarda çalışmakta olan ve çeşitli yaş, eğitim düzeyi ve deneyim seviyelerine sahip kadınlardan oluşmaktadır. Bu demografik çeşitlilik, yeşil ekonomiye geçiş süreçlerinde kadınların karşılaştığı farklı zorlukları ve fırsatları geniş bir perspektiften ele almayı mümkün kılmıştır.

Araştırmanın birincil amacı, tekstil ve konfeksiyon sektöründe çalışan kadınların yeşil ekonomiye geçiş sürecine nasıl uyum gösterdikleri ve bu süreçte karşılaştıkları zorlukları incelemektir. Araştırma ayrıca, kadınların yeşil iş fırsatlarına erişimlerini sınırlayan yapısal engelleri anlamayı ve yeşil ekonominin toplumsal cinsiyet eşitliği üzerindeki etkilerini değerlendirmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, araştırma şu temel sorulara yanıt aramaktadır: Kadınlar yeşil ekonomi hakkında ne kadar bilgiye sahip? Yeşil ekonomiye uyum sağlarken hangi zorluklarla karşılaşılıyorlar? Bu zorluklar kadınların iş gücündeki yerini nasıl etkiliyor? Yeşil dönüşüm kadınlar için hangi yeni iş fırsatlarını sunuyor? Bu sorular, araştırmanın derinlemesine analiz yapmasını sağlayarak kadınların yeşil dönüşümdeki rollerini anlamamıza yardımcı olacaktır.



2.2. Veri Toplama Yöntemleri ve Araçları

Araştırma, karma yöntem yaklaşımı kullanılarak yürütülmüştür. Hem nicel hem de nitel veri toplama araçları bir arada kullanılarak kapsamlı bir analiz yapılmıştır. Nicel veri toplama aracı olarak, anket çalışmaları kullanılmıştır. Anketler, kadınların yeşil ekonomi hakkında sahip oldukları bilgi düzeylerini, yeşil işlere erişim olanaklarını ve mevcut iş yerlerinde sürdürülebilirlik uygulamalarını nasıl algıladıklarını değerlendirmek amacıyla tasarlanmıştır. Anket sonuçları, araştırmanın daha geniş bir katılımcı kitlesine ulaşmasını ve genel eğilimleri anlamamızı sağlamıştır. Bunun yanı sıra, nitel veri toplama yöntemi olarak yarı yapılandırılmış görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeler, kadınların bireysel deneyimlerini ve yeşil dönüşüm süreçlerine dair algılarını anlamayı amaçlamaktadır. Görüşmeler sırasında kadınların iş yerlerindeki sürdürülebilirlik uygulamalarına katılımları, karşılaştıkları engeller ve toplumsal cinsiyet temelli sorunlara dair derinlemesine bilgi edinilmiştir. Bu nitel veriler, kadınların yeşil ekonomiye uyum sağlama süreçlerini anlamamıza katkı sağlamış ve daha spesifik zorlukları ortaya çıkarmıştır.

2.3. Etik Çerçeve

Araştırma, bilimsel araştırma etiğinin temel ilkelerine titizlikle uyularak gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın konusu olan kadınların yeşil ekonomiye uyum süreçleri, toplumsal cinsiyet eşitliği ve iş yaşamındaki hassas gruplarla doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, etik sorumlulukların her aşamada ön planda tutulması büyük bir önem arz etmektedir. Araştırma süresince katılımcıların haklarını korumak, gizliliklerini sağlamak ve katılım süreçlerinde gönüllülük ilkesine riayet etmek temel hedefler arasında yer almıştır. Araştırmaya katılım tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Katılımcıların araştırmaya dahil olma kararı, herhangi bir baskı veya zorlama olmaksızın, tamamen kendi istekleri doğrultusunda gerçekleşmiştir. Katılımcılara, diledikleri zaman araştırmadan çekilebilecekleri ve bu durumun herhangi bir olumsuz sonuç doğurmayacağı açıkça ifade edilmiştir. Bu süreçte katılımcıların özgür iradelerine saygı gösterilmesi, etik ilkelerin başında gelmektedir.

Araştırmanın yürütülmesi sırasında, her katılımcıdan bilgilendirilmiş onam alınmıştır. Bilgilendirilmiş onam süreci, katılımcılara araştırmanın amacı, içeriği ve yöntemleri hakkında kapsamlı bilgi verilmesiyle başlamıştır. Katılımcılara, toplanacak verilerin nasıl kullanılacağı, gizliliklerinin nasıl korunacağı ve verilerin yalnızca bilimsel amaçlar doğrultusunda işleneceği konusunda şeffaf bilgiler sunulmuştur. Katılımcılar, bu bilgilerin ışığında araştırmaya katılmayı kabul etmişlerdir. Gizlilik ve anonimlik, araştırmanın en önemli etik ilkelerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Araştırma süresince toplanan tüm veriler, katılımcıların kimlikleriyle ilişkilendirilmemiş ve tamamen anonim hale getirilmiştir. Katılımcıların kişisel bilgileri, yalnızca araştırmanın amaçları doğrultusunda kullanılmış ve hiçbir şekilde üçüncü kişilerle paylaşılmamıştır.

Kadınlar, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinden kaynaklanan yapısal zorluklarla daha fazla karşı karşıya kalabilen hassas bir grup olarak kabul edilmektedir. Bu nedenle, kadın çalışanların yeşil ekonomiye geçiş süreçlerindeki deneyimlerini araştırırken, etik açıdan özel bir dikkat gösterilmiştir. Kadın katılımcıların, toplumsal cinsiyet temelli sorunlarını özgürce ifade edebilmeleri sağlanmış ve bu süreçte baskı altında hissetmemeleri için gerekli tedbirler alınmıştır. Hassas grupların korunmasına yönelik bu dikkat, araştırmanın etik çerçevesini daha da güçlendirmiştir. Toplumsal cinsiyet temelli eşitsizliklerin incelendiği çalışmalarda, etik sorumlulukların ön planda tutulması, hem katılımcıların haklarının korunmasını hem de araştırmanın bilimsel güvenilirliğini sağlamaktadır.

2.4. Çalışmanın Sınırlılıkları

Araştırmanın bazı sınırlılıkları bulunmaktadır. Öncelikle, araştırma yalnızca tekstil ve konfeksiyon sektöründe çalışan kadınlarla sınırlı kalmıştır. Farklı sektörlerde çalışan kadınların yeşil ekonomiye geçiş süreçlerine dair farklı deneyimlere sahip olabilecekleri göz önünde bulundurulmalıdır. Bu nedenle araştırma sonuçları, tüm kadın iş gücüne genellenmemektedir. Ayrıca, araştırmanın Aydın ve İzmir illerine odaklanması, coğrafi yaygınlığı sınırlı hale getirmiştir. Farklı bölgelerde yeşil dönüşüm süreci farklı şekillerde ilerleyebileceği için, bölgesel farklılıklar sonuçlar üzerinde etkili olabilir.

Veri toplama sürecinde, katılımcıların bazıları yeşil ekonomi kavramına dair sınırlı bilgiye sahip olduklarından, cevapların derinliği sınırlı kalmıştır. Bu bilgi eksikliği, elde edilen verilerin bazı yönlerinin daha genel veya sınırlı olmasına neden olabilir. Buna ek olarak, nitel görüşmelerde elde edilen verilerin sübjektif doğası, katılımcıların kişisel deneyimleri ve algıları doğrultusunda şekillendiği için, tüm kadın iş gücünü yansıtmayabilir.



3.BULGULAR

3.1. Katılımcıların Demografik Özellikleri

YAŞ	EĞİTİM DURUMU	ÇALIŞMA SÜRESİ	ÇALIŞMA POZİSYONU
18-25 Yaş 24 16,0	İlkokul 39 26,0	1 Yıldan Az 10 6,7	İşçi 77 51,3
26-35 Yaş 45 30,0	Ortaokul 21 14,0	1-3 Yıl 41 27,3	Çıracak-Ustabaşı 32 21,3
36-45 Yaş 37 24,7	Lise 59 39,3	4-6 Yıl 38 25,3	Alt Düzey Yönetici 18 12,0
46-55 Yaş 25 16,7	Üniversite 28 18,7	7-10 Yıl 33 22,0	Orta Düzey yönetici 23 15,3
55-65 Yaş 16 10,7	Yüksek Lisans/Doktora 3 2,0	10 Yıldan Fazla 28 18,7	
65 Yaş ve üzeri 3 2,0			

Tablo 1: Katılımcıların Demografik Özellikleri

Katılımcıların demografik özelliklerine ilişkin dağılımlar incelendiğinde katılımcıların %16'sının 18-25 yaş arasında olduğu, %30'unun 26-35 yaş arasında olduğu, %24,7'sinin 36-45 yaş arasında olduğu, %16,7'sinin 46-55 yaş arasında, %10,7'sinin 56-65 yaş arasında olduğu, %2'sinin 65 yaş üzerinde olduğu görüldü. Katılımcıların eğitim durumu incelendiğinde %26'sının ilköğretim, %14'ünün ortaokul, %39,3'ünün lise, %18,7'sinin üniversite, %2'sinin yüksek lisans doktora mezunu olduğu tespit edildi. Katılımcıların %6,7'sinin 1 yıldan az, %27,3'ünün 1-3 yıl arasında, %25,3'ünün 4-6 yıl arasında, %22'sinin 7-10 yıl arasında, %18,7'sinin 10 yıldan fazla çalışma süresi olduğu tespit edildi. Katılımcıların %51,3'ünün işçi olduğu, %21,3'ünün çıracak-ustabaşı olduğu, %12'sinin alt düzey yönetici olduğu, %15,3'ünün orta düzey yönetici olduğu tespit edildi.

3.2. Yeşil Dönüşüm Konusundaki Bilgi ve Farkındalık Düzeyi

		Sayı	Yüzde
Çalıştığınız şirketin yeşil dönüşüm hakkında bilgisi var mı?	Bilgisi var	22	14,7
	Kısmi bilgisi var	47	31,3
	Bilgisi yok	38	25,3
	Bilmiyorum	43	28,7
Yeşil dönüşüm sürecinin işinizi etkileyeceğini düşünüyor musunuz?	Etkileneceğini düşünüyorum	35	23,3
	Kısmen düşünüyorum	39	26,0
	Etkileyeceğini düşünmüyorum	75	50,0
	Fikrim yok	1	0,7
Yeşil dönüşüm sürecine ilişkin bilgi ve farkındalığınız nasıl?	İyi düzeyde	7	4,7
	Orta düzeyde	37	24,7
	Kötü düzeyde	106	70,7
Yeşil dönüşüm süreci hakkında düzenli bilgi alıyor musunuz?	Evet düzenli bilgi alıyorum	12	8,0
	Kısmen bilgi alıyorum	32	21,3
	Düzenli bilgi almıyorum	106	70,7
Yeşil ekonomiye geçiş hakkında bilgilendirme toplantılarına katıldınız mı?	Evet katıldım	62	41,3
	Ara sıra katıldım	14	9,3
	Hayır katılmadım	74	49,3
Çalıştığınız yerin çevre dostu uygulamalara geçtiğini gözlemlediniz mi?	Evet	38	25,3
	Hayır	63	42,0
	Bilmiyorum	49	32,7
Çalıştığınız sektörün yeşil ekonomiye uyum sürecinde Eğitim, Teknoloji, Politik alanlarında gelişme kaydettiğini düşünüyorsunuz?	Evet	26	17,3
	Kısmen	18	12,0
	Hayır	105	70,0
	Bilmiyorum	1	0,7
Çalışma arkadaşlarınızın yeşil dönüşüm süreci hakkında bilgi düzeyini nasıl değerlendiriyorsunuz?	İyi düzeyde	1	0,7
	Orta düzeyde	18	12,0
	Kötü düzeyde	131	87,3
Yeşil ekonomiye geçişin iş güvenliği üzerindeki etkilerini nasıl değerlendiriyorsunuz?	Olumlu değerlendiriyorum	63	42,0
	Olumsuz değerlendiriyorum	3	2,0
	Etkisi yok	81	54,0
	Fikrim yok	3	2,0

Tablo 2: Yeşil Dönüşüm Konusundaki Bilgi ve Farkındalık Düzeyi

Katılımcıların çalıştığı firmaların yeşil dönüşümle ilgili bilgi farkındalık düzeyleri incelendiğinde, firmaların %31,3'ünün yeşil dönüşümle ilgili kısmi bilgisi olduğu, %14,7'sinin bilgisi olduğu görülürken; %25,3'ünün bilgisi olmadığı tespit edildi. Katılımcıların %23,3'ü yeşil dönüşüm sürecinin işini etkileyeceğini, %26'sı yeşil dönüşüm sürecinin işini kısmen etkileyeceğini, %50'si ise yeşil dönüşüm sürecinin işini etkilemeyeceğini düşünmektedir. Katılımcıların %4,7'si yeşil dönüşüm sürecine ilişkin bilgi ve farkındalığının iyi düzeyde olduğunu, %24,7'sinin orta düzeyde olduğunu, %70,7'si ise kötü düzeyde olduğunu ifade etmiştir. Katılımcıların %8'i yeşil dönüşüm süresi hakkında düzenli bilgi aldığını, %21,3'ü kısmen düzenli bilgi aldığını, %70,7'si düzenli bilgi almadığını belirtmiştir. Katılımcıların %41,3'ü yeşil ekonomiye geçiş hakkında bilgilendirme toplantılarına katıldığını, %9,3'ü ara sıra katıldığını, %49,3'ü katılmadığını ifade etmiştir. Katılımcıların %25,3'ü çalıştığı yerin çevre dostu uygulamalara geçtiğini gözlemlediğini, %42'si gözlemlemediğini belirtmiştir. Katılımcıların %17,3'ü çalıştığı sektörün yeşil ekonomiye uyum sürecinde Eğitim, Teknoloji, Politik alanlarında gelişme kaydettiğini, %12'si kısmen gelişme kaydettiğini, %70'i ise gelişme kaydetmediğini belirtmiştir. Katılımcıların %12'si çalışma arkadaşlarının yeşil dönüşüm süreci hakkında bilgi düzeyinin orta düzeyde, %87,3'ü kötü düzeyde olduğunu ifade etmiştir. Yeşil ekonomiye geçişim iş güvenliği üzerindeki etkisinin olumlu olduğunu düşünenlerin oranı %42; olumsuz olduğunu ifade edenlerin oranı %2; etkisi olmadığını ifade edenlerin oranı ise %54 olarak hesaplanmıştır.

3.3. Kadınların Yeşil Dönüşüme Uyum Süreci

		Sayı	Yüzde
Yeşil dönüşüm sürecine uyum sağlamak için neler yapıyorsunuz? (Birden fazla seçecek işaretlenebilir)	Eğitim alıyorum	22	14,7
	Seminerlere katılıyorum	54	36,0
	Bilgi edinmeye çalışıyorum	90	60,0
	Maddi yatırım yapıyorum	7	4,7
	Hiçbir şey yapmıyorum	54	36,0
Çalıştığınız yerin yeşil dönüşüm sürecine uyum sağladığını düşünüyor musunuz?	Evet	8	5,3
	Kısmen	36	24,0
	Hayır	105	70,0
	Fikrim yok	1	0,7
Yeşil dönüşüm sürecinde karşılaştığınız zorluklar nelerdir? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	Eğitim eksikliği	144	96,0
	Bilgi eksikliği	147	98,0
	Maddi zorluklar	115	76,7
	Yönetici yaklaşımı	57	38,0
Yeşil ekonomiye geçiş sürecinde hangi alanlarda daha fazla bilgiye ihtiyaç duyuyorsunuz? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	Eğitim	146	97,3
	Yasal düzenlemeler	64	42,7
	Finansal destek	113	75,3
	Yönetici yaklaşımı	48	32,0
Yeşil dönüşüm sürecinde iş yerinizde yapılan değişiklikler sizi nasıl etkiledi?	Olumlu etkiledi	14	9,3
	Olumsuz etkiledi	1	0,7
	Etkilemedi	134	89,3
	Fikrim yok	1	0,7
Çalıştığınız yerin yeşil ekonomiye geçiş politikalarını yeterli buluyor musunuz?	Evet	1	0,7
	Kısmen	9	6,0
	Hayır	140	93,3
Yeşil dönüşüm sürecinde iş yerinizde hangi önlemler alındı? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	Eğitimler-kurslar	49	32,7
	Teknolojik yenilikler	14	9,3
	Çevre dostu uygulamalar	37	24,7
	Ar-Ge faaliyetleri	14	9,3

Tablo 3: Kadınların Yeşil Dönüşüme Uyum Süreci

Katılımcıların yeşil dönüşüm süreçlerine uyumu incelendiğinde; Katılımcıların %14,7'sinin yeşil dönüşüm sürecine uyum sağlamak için eğitim aldığını, %36'sı seminerlere katıldığını, %60'ı bilgi edinmeye çalıştığını, %4,7'si maddi yatırım yaptığını, %36'sı hiçbir şey yapmadığını ifade etmektedir. Katılımcıların %96'sı yeşil dönüşüm sürecinde karşılaştığı zorluğu eğitim eksikliği, %98'i bilgi eksikliği, %76,7'si maddi zorluklar, %38'i yönetici yaklaşımı olduğunu belirtmiştir. Katılımcıların %97,3'ü yeşil ekonomiye geçiş sürecinde eğitime ihtiyaç duyduğunu, %42,7'si yasal düzenlemelere ihtiyaç duyduğunu, %75,3'ü finansal desteğe ihtiyaç duyduğunu, %32'si yönetici yaklaşımına ihtiyaç duyduğunu ifade etmiştir.

Katılımcıların %9,3'ü sürecin kendisini olumlu etkilediğini, %0,7'si olumsuz etkilediğini, %89,3'ü etkilemediğini ifade ederken; %93,3'ü çalıştığı yerin yeşil ekonomiye geçiş politikalarını yeterli bulmadığını ifade etmiştir. Katılımcıların yeşil dönüşüm süreci ile ilgili alınan önlemleri %32,7'si eğitim-kurs; %9,3'ü teknolojik yenilikler, %24,7'si çevre dostu uygulamalar, %9,3'ü Ar-Ge çalışmaları olduğunu belirtmiştir.

3.4. Çalışma Şartları ve İstihdama Etkileri

		Sayı	Yüzde
Çalışma koşullarınızın yeşil ekonomiye uyum sağlayacak şekilde düzenlendiğini düşünüyor musunuz?	Evet	1	0,7
	Kismen	37	24,7
	Hayır	112	74,7
Çalıştığınız sektörün yeşil ekonomiye uyum sürecinde hangi alanlarda gelişme kaydettiğini düşünüyorsunuz? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	Eğitim	57	38,0
	Teknoloji	110	73,3
	Politikalar	13	8,7
	Ar-Ge	84	56,0
Yeşil ekonomiye geçiş sürecinde iş yerinizde yapılan değişiklikler çalışma şartlarınızı nasıl etkiledi?	Olumlu etkiledi	16	10,7
	Olumsuz etkiledi	1	0,7
	Etkilemedi	133	88,7
Çalışma arkadaşlarınızın yeşil dönüşüm süreci hakkında bilgi düzeyini nasıl değerlendiriyorsunuz?	İyi düzeyde	2	1,3
	Orta düzeyde	17	11,3
	Kötü düzeyde	131	87,3
Çalışma arkadaşlarınızın yeşil ekonomiye geçiş sürecine bakış açısını nasıl değerlendiriyorsunuz?	Olumlu değerlendiriyorum	10	6,7
	Olumsuz değerlendiriyorum	86	57,3
	Nötr	54	36,0

Tablo 4: Çalışma Şartları ve İstihdama Etkileri

Katılımcıların %0,7'si çalışma koşullarının yeşil ekonomiye uyum sağlayacak şekilde düzenlendiğini düşünmekte, %24,7'si uyum sağlayacak şekilde kısmen düzenlendiğini, %74,7'si ise düzenlenmediğini ifade etmektedir. Katılımcıların çalıştığı sektörde yeşil ekonomiye uyum sürecinde gelişme kaydettiği alanları, eğitim (%38), teknoloji (%73,3), politikalar (%8,7), Ar-Ge (%56) olarak belirtmiştir. Yeşil ekonomiye geçiş sürecinde iş yerinizde yapılan değişiklikler çalışma şartlarını olumlu etkiledi olarak değerlendirenlerin oranı (%10,7), olumsuz etkiledi olarak değerlendirenlerin oranı (%0,7), etkilemedi olarak değerlendirenlerin oranı (%88,7) olarak hesaplanmıştır. Katılımcıların %1,3'ü çalışma arkadaşlarının yeşil dönüşüm süreci hakkında bilgi düzeyini iyi düzeyde, %11,3'ü orta düzeyde, %87,3'ü kötü düzeyde etkilemektedir. Katılımcıların %57,3'ü çalışma arkadaşlarının yeşil ekonomiye geçiş sürecine bakış açısını olumsuz değerlendirmekte iken, %6,7'si olumlu değerlendirmekte, %36'sı nötr olarak değerlendirmektedir.

3.5. Kadınların Yeşil Dönüşüm Sürecinde Eğitim ve Bilgi Düzeyi



Tablo 5: Kadınların Yeşil Dönüşüm Sürecinde Eğitim ve Bilgi Düzeyi

Katılımcıların %2,7'si yeşil dönüşüm için uygulama örneklerinden haberdar olduğunu, %12'si kısmen haberdar olduğunu, %85,3'ü haberdar olmadığını belirtmiştir. Katılımcıların %54'ü çalıştığı firmanın yeşil dönüşüm süreçleri için başka firmalarla iletişim kurmadığını belirtmiştir. Katılımcıların %12,7'si yeşil dönüşüm süreçleri için iş yerinin kendilerine eğitim ve destek sağladığını, %26'sı kısmen sağladığını, %61,3'ü sağlamadığını belirtmiştir. Katılımcıların %95,3'ü yeşil ekonomiye geçiş sürecinde verilen eğitimi yeterli bulmadığını belirtmiştir.

3.6. Yeşil Ekonomiye Genel Bakış

		Sayı	Yüzde
Yeşil ekonomiye geçişin kadınların istihdama katılımlarını nasıl etkileyeceğini düşünüyorsunuz?	Artırır	5	3,3
	Azaltır	85	56,7
	Etkilemez	52	34,7
	Fikrim yok	8	5,3
Yeşil ekonomiye geçiş sürecinde devlet desteği aldınız mı?	Evet	2	1,3
	Kısmen	11	7,3
	Hayır	137	91,3
	Evet	95	63,3
Yeşil ekonomi kapsamında çevreye duyarlı üretim yöntemlerinin kullanılmasını ister misiniz?	Kısmen	40	26,7
	Hayır	12	8,0
	Fikrim yok	3	2,0
	Evet	5	3,3
Yeşil ekonomi kapsamında çevreye duyarlı üretim yöntemleri kullanılıyor mu?	Kısmen	32	21,3
	Hayır	106	70,7
	Bilmiyorum	7	4,7
	Evet	4	2,7
Yeşil ekonomiye geçiş sürecinde iş yerinizin desteği (maddi-manevi) yeterli mi?	Kısmen	7	4,7
	Hayır	139	92,7
	İş yeri eğitimi	54	36,0
Yeşil ekonomi hakkında bilgi edinme kaynaklarınız nelerdir? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	İnternet-medya araçları	143	95,3
	Kitaplar-dergi-gazete	109	72,7
	Bireysel araştırma	76	50,7
	İş-arkadaşları-sektör çalışanları	52	34,7

Tablo 6: Yeşil Ekonomiye Genel Bakış

Katılımcıların %3,3'ü yeşil ekonomiye geçişin kadınların istihdama katılımlarını arttıracaklarını, %56,7'si azaltacaklarını düşünürken, %34,7'si etkilemeyeceğini ifade etmiştir. Katılımcıların %1,3'ü yeşil ekonomiye geçiş sürecinde devlet desteği aldığını, %7,3'ü kısmen destek aldığını; %91,3'ü destek almadığını ifade etmiştir. Katılımcıların %63,3'ü yeşil ekonomi kapsamında çevreye duyarlı üretim yöntemlerinin kullanılmasını isterken, %26,7'si kısmen üretim yöntemlerini kullanılmasını istediğini ifade etmiştir. Katılımcıların %3,3'ü yeşil ekonomi kapsamında çevreye duyarlı üretim yöntemlerini kullandığını, %21,3'ü yeşil ekonomi kapsamında çevreye duyarlı üretim yöntemlerinin kısmen kullanıldığını, %70,7'si yeşil ekonomi kapsamında çevreye duyarlı üretim yöntemlerinin kullanılmadığını belirtmiştir. Katılımcıların %2,7'si yeşil ekonomiye geçişte iş yerinin maddi manevi desteğinin yeterli olduğunu ifade ederken, %4,7'si kısmen yeterli olduğunu, %92,7'si verilen desteğin yeterli olmadığını ifade etmiştir. Katılımcılar yeşil ekonomi hakkında bilgi edinme kaynaklarını iş yeri eğitimi (%36), internet medya araçları (%95,3), kitaplar dergi gazete (%72,7), bireysel araştırma (%50,7) ve iş arkadaşları, sektör çalışanları (%34,7) olarak ifade etmiştir.

3.7. Kadınlar İçin Yeşil Ekonomide Fırsatlar ve Riskler

		Sayı	Yüzde
Yeşil dönüşüm sürecine ilişkin gelecekteki beklentileriniz nelerdir? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	İş güvenliğinin artması	68	45,3
	Yeni fırsatlar	147	98,0
	Eğitim imkanlarının artması	143	95,3
	Çevre dostu uygulamalar	69	46,0
	Çevre dostu üretim	64	42,7
	Sürdürülebilir hizmet yaklaşımı	103	68,7
Gelecekte yeşil ekonomiye uyum sürecinde hangi alanlarda gelişme kaydedilmesini bekliyorsunuz? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	Eğitim	100	66,7
	Teknoloji	135	90,0
	Politikalar	60	40,0
	Ar-Ge faaliyetleri	131	87,3
Yeşil dönüşüm sürecinde iş yerinizde yapılan değişiklikler gelecekteki iş güvenliğinizi nasıl etkiler?	Olumlu etkiledi	87	58,0
	Olumsuz	0	0,0
	Etkilemez	59	39,3
	Fikrim yok	4	2,7
Yeşil ekonomiye geçiş sürecinde iş yerinizin gelecekteki hedefleri hakkında bilgi sahibi misiniz?	Evet	19	12,7
	Kısmen	22	14,7
	Hayır	109	72,7
Yeşil dönüşüm sürecine ilişkin önerileriniz nelerdir? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir)	İş güvenliğinin artması	129	86,0
	Eğitim imkanlarının artması	148	98,7
	Çevre dostu uygulamalar	98	65,3
	Çevre dostu üretim	93	62,0
	Sürdürülebilir hizmet yaklaşımı	99	66,0
	Ar-Ge faaliyetleri arttırılabilir	107	71,3

Tablo 7: Kadınlar İçin Yeşil Ekonomide Fırsatlar ve Riskler

Yeşil dönüşüm sürecine ilişkin gelecekteki beklentiler incelendiğinde katılımcıların %45,3 ü iş güvenliğinin artması, %98'i yeni fırsatlar, %95,3'ü eğitim imkanlarının artması, %46'sı çevre dostu uygulamalar, %42,7'si çevre dostu üretim, %68,7'si sürdürülebilir hizmet yaklaşımı olduğunu ifade etmiştir. Yeşil ekonomiye uyum sürecinde gelişme beklenen ayarlar eğitim (%66,7), teknoloji (%90), politika (%40), Ar-Ge (%87,3) olarak belirtmiştir. Katılımcıların %58'i yeşil ekonomiye dönüşüm sürecinde iş yerinde yapılan değişiklikler gelecekteki iş güvenliğini olumlu etkilediğini, %39,3'ü etkilemediğini belirtmiştir. Katılımcıların %72,7'si yeşil ekonomiye geçiş sürecinde iş yerinin gelecekteki hedefleri hakkında bilgi sahibi olmadığını, %12,7'si bilgi sahibi olduğunu, %14,7'si kısmen bilgi sahibi olduğunu belirtmiştir. Katılımcılar yeşil dönüşüm sürecine ilişkin önerilerini iş güvenliğinin artması (%86), eğitim imkanlarının artması (%98,7), çevre dostu uygulamalar (%65,3), çevre dostu üretim (%62), sürdürülebilir hizmet yaklaşımı (%66), Ar-Ge faaliyetleri arttırılabilir (%71,3) olarak ifade etmiştir.

3.8. Nitel Görüşme Verileri

"Yeşil dönüşüm süreci hakkında bilgi ve farkındalık düzeyiniz nedir? Bu bilgileri nasıl edindiniz ve bu süreç hakkında neler öğrendiniz?" sorusuna verilen cevapların dağılımı

Yeşil Dönüşüm Süreci Hakkında Bilgi ve Farkındalık Eksikliği

Kategori	Kod
Bilgi Eksikliği	Yetersiz bilgi
	Hiç bilgi sahibi olmama
Bilgi Kaynaklarının Sınırlılığı	Medya ve internet kaynakları
	İşyerinde bilgilendirme ve eğitim olmaması
Eğitim Ve Bilgi Talebi	Daha fazla bilgi ve eğitim ihtiyacı
Günlük İşlerle Meşguliyet	Günlük işleri önceliklendirme
	Yeşil dönüşüm konusunu düşünmeme

Katılımcıların büyük çoğunluğunda yeşil dönüşüm süreci hakkında yeterli bilgi sahibi olmadıkları ve bu konudaki farkındalıklarının düşük olduğu görülmektedir. Bilgi eksikliği, çoğunlukla işyerinden yeterli bilgilendirme yapılmaması ve medya kaynaklarına sınırlı erişimle ilişkilidir. İşçilerin büyük bir kısmı, yeşil dönüşüm süreci hakkında daha fazla bilgi ve eğitim talep etmektedir. Katılımcı görüşlerine göre yeşil dönüşüm süreciyle ilgili bilgi eksikliği belirgin bir şekilde öne çıkmaktadır. Çoğu katılımcı, yeşil dönüşüm terimini ilk kez duyduklarını veya bu konuda hiç bilgi sahibi olmadıklarını ifade etmiştir. Bilgi eksikliği, işyerinde bu konuda eğitim ve bilgilendirme yapılmamasıyla da bağlantılıdır. Katılımcıların yeşil dönüşüm süreci hakkındaki bilgilerini çoğunlukla medya ve internet kaynaklarından edindiği anlaşılmaktadır. Ancak, bu kaynaklar işçiler için yeterli ve detaylı bilgi sunmamaktadır. İşyerlerinde ise bu konuda henüz yeterli bilgilendirme ve eğitim yapılmamıştır, bu da işçilerin bilgi eksikliğini daha da artırmaktadır. Katılımcıların çoğu, yeşil dönüşüm süreci hakkında daha fazla bilgi edinmek istediklerini belirtmektedir. Bilgi ve eğitim talepleri, işçilerin yeşil dönüşüm sürecinin işlerini nasıl etkileyeceğini anlamalarına yönelik bir ihtiyaçtan kaynaklanmaktadır. İşçiler, bu konuda daha fazla eğitim ve rehberlik almayı beklemektedir. Bazı katılımcılar, yeşil dönüşüm gibi konuları düşünmediklerini ve günlük işlerini zamanında yapmaya odaklandıklarını belirtmişlerdir. Bu katılımcılar için öncelik, işlerini düzgün bir şekilde yaparak geçimlerini sağlamaktır. Yeşil dönüşüm süreci, onların gündelik işlerine doğrudan bir etkisi olmadığı sürece ilgi çekmemektedir. Özetle katılımcıların yeşil dönüşüm süreci hakkında bilgi ve farkındalık düzeyleri oldukça düşük. İşçilerin büyük bir kısmı bu konuda daha fazla bilgi ve eğitim talep etmektedir. İşyerlerinde bu konuda yeterli bilgilendirme yapılmaması, işçilerin süreç hakkında bilgi sahibi olmalarını engellemektedir. Eğitim ve rehberlik talepleri, işçilerin yeşil dönüşüm sürecine uyum sağlamları için önemli bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır. Örnek katılımcı ifadeleri aşağıda verilmiştir:

K2: "Televizyonda veya sosyal medyada gördüğüm haberlerden öğrendim." ... "Yeşil dönüşümün ne anlama geldiğini veya işimi nasıl etkileyebileceğini henüz tam olarak anlamış değilim."

K3: "Yeşil dönüşüm diye bir şey hiç duymadım." ... "Eğer bu bizim için önemli olsaydı, mutlaka bir şeyler söylerlerdi."

K5: "İş yerimizde bu konuyla ilgili bir eğitim veya açıklama yapılmadı."

K7: "İş yerimde veya çevremde bu konudan bahsedildiğini hiç hatırlamıyorum."

K9: "Bu yeşil dönüşümle ilgili ne gibi zorluklar çıkabilir bilmiyorum çünkü bu konuda bir fikrim yok." ... "Eğer bir destek veya eğitim gerekirse, o zaman buna ihtiyaç duyduğumuzu bilmeyi isterim."

K10: "Yeşil dönüşüm denince aklıma bir şey gelmiyor. İlk defa duyuyorum bu kelimeyi." ... "Bizim için önemli olan maaşın günü gününe yatması, başka bir şey düşünmüyoruz."

“Çalışma koşullarınızın yeşil ekonomiye uyum sağlama için yapılan düzenlemeler hakkında ne düşünüyorsunuz? Bu düzenlemelerin sizin işiniz üzerindeki etkilerini nasıl değerlendiriyorsunuz?” sorusuna verilen cevapların dağılımı

Yeşil Ekonomiye Uyum Konusunda Bilgi ve Endişeler

Kategori	Kod
Yeşil Ekonomi Konusunda Bilgi Eksikliği	Yeşil ekonomi hakkında bilgi sahibi olmama
	Bilgi eksikliği ve belirsizlik
Çalışma Koşullarında Değişiklik ve Etkiler	Çalışma koşullarının sabit kalması
	Değişime karşı endişeli olma
Bilgilendirme ve Eğitim Talebi	Bilgilendirme ve hazırlık ihtiyacı

Katılımcılar, çalışma koşullarının yeşil ekonomiye uyum sağlama süreçleri hakkında genel bir bilgi eksikliği yaşamaktadır. Çoğu katılımcı, bu tür bir dönüşümün işlerini nasıl etkileyeceği konusunda net bir fikre sahip değildir. Bilgi eksikliği, endişeleri beraberinde getirmiştir ve bu katılımcılar, değişimlerin iş güvenlikleri ve gelirleri üzerindeki olası etkileri konusunda belirsizlik yaşamaktadır. Katılımcıların büyük çoğunluğu, yeşil ekonomi kavramı hakkında bilgi sahibi olmadıklarını veya bu kavramla ilgili hiçbir eğitim almadıklarını belirtmektedir. Çoğu kişi, işyerlerinde bu yönde bir değişiklik yapılmadığını, dolayısıyla bu konuya dair farkındalıklarının da olmadığını ifade etmektedir. Yeşil ekonominin işlerini nasıl etkileyebileceği konusunda büyük bir belirsizlik hakimdir. Katılımcılar, çalışma koşullarında henüz bir değişiklik hissetmediklerini, ancak olası bir değişikliğin iş güvenlikleri ve gelirleri üzerindeki etkileri konusunda endişeli olduklarını belirtmektedir. Bazı katılımcılar, yeşil ekonomi odaklı düzenlemelerin nasıl uygulanacağı konusunda bilgi sahibi olmadıkları için bu değişimlerin kendilerini zor durumda bırakabileceğini düşünmektedir. Katılımcılar, yeşil ekonomiye uyum süreci hakkında daha fazla bilgilendirilmek ve bu değişimlere karşı hazırlıklı olmak istemektedir. Bu talep, özellikle değişimlerin işlerini ve gelirlerini nasıl etkileyeceği konusunda net bilgi sahibi olma arzusundan kaynaklanmaktadır. Bilgilendirme ve eğitim talepleri, katılımcıların belirsizlikle başa çıkma yöntemlerini sağlamak için önemli bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır. Özetle yeşil ekonomi süreci hakkında çalışanların bilgi eksikliği, belirsizlik ve endişeler yaratmaktadır. Bu sürecin işyerlerindeki çalışma koşullarını nasıl etkileyeceği konusunda çalışanlar arasında net bir farkındalık bulunmamaktadır. Katılımcılar, bu sürecin işlerini nasıl etkileyeceği konusunda daha fazla bilgi ve eğitim talep etmektedir. İşyerlerinde yeşil ekonomi konusunda bilgilendirme ve eğitim yapılması, çalışanların bu değişimlere daha iyi uyum sağlamaları açısından kritik öneme sahiptir.

K1: "Yeşil ekonomiye uyum sağlama için yapılan düzenlemeler konusunda bilgi eksikliğim var." ... "Gelecekte bu tür düzenlemelerin iş güvenliğimi ve çalışma koşullarımı nasıl etkileyeceği konusunda endişelerim var." ... "Şirketimizin bu yönde bazı adımlar atmaya çalıştığını duydum, ancak bu düzenlemelerin ne kadar etkili olduğunu değerlendiremiyorum."

K2: "Yeşil ekonomiye uyum sağlama için herhangi bir düzenleme yapıldığını fark etmedim." ... "Çevresel sürdürülebilirlik gibi konulara yeterince önem verildiğini sanmıyorum."

K4: "Çevreye duyarlı uygulamalar hakkında bir düzenleme olursa işimi ve gelirim nasıl etkilenir bilmiyorum."

K5: "Eğer böyle bir değişim olursa, işimi kaybetmekten veya daha fazla zorlanmaktan korkuyorum."

K10: "Eğer bu işin içinde bir değişiklik olacaksa, önceden bilgilendirilmek ve hazırlıklı olmak isterim."

K7: "Bizim işimiz hep aynı şekilde, makine başında üretim yaparak geçiyor." ... "Eğer bu konuda bir değişiklik yapılacaksa bunun ne olacağını ve bizim bundan nasıl etkileneceğimizi öğrenmek isterim."

“Yeşil dönüşüm sürecinde karşılaştığınız en büyük zorluklar nelerdir? Bu zorlukları aşmak için ne tür desteklere ihtiyaç duyuyorsunuz?” sorusuna verilen cevapların dağılımı

Yeşil Dönüşüm Sürecine Uyum ve Karşılaşılan Zorluklar

Kategori	Kod
Bilgi Eksikliği	Yeşil dönüşüm hakkında bilgi eksikliği
Eğitim ve Destek İhtiyacı	Eğitim ve bilgilendirme ihtiyacı
Belirsizlik ve Endişeler	Yeşil dönüşüm sürecinin belirsizliği
Uyum Zorlukları	Yeşil dönüşüme uyumun zor olması

Yeşil dönüşüm sürecine dair bilgi eksikliği, katılımcılar arasında en yaygın sorun olarak öne çıkmaktadır. Çoğu katılımcı, bu sürecin ne anlama geldiğini, işlerini nasıl etkileyeceğini veya nasıl uyum sağlayacaklarını bilmediklerini belirtmektedir. Bilgi eksikliği, belirsizlik ve endişeler yaratmakta, bu da çalışanların yeşil dönüşüm sürecine adaptasyonunu zorlaştırmaktadır. Çalışanlar, bu sürecin başarılı bir şekilde uygulanabilmesi için daha fazla bilgilendirme, eğitim ve destek talep etmektedir. Katılımcıların büyük bir çoğunluğu, yeşil dönüşüm hakkında bilgi sahibi olmadıklarını ifade etmiştir. Bu bilgi eksikliği, sürecin getireceği değişimlerle başa çıkılmalarını zorlaştırmakta ve endişelere yol açmaktadır. Bu da iş yerindeki belirsizlikleri artırmakta ve çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini engellemektedir. Bilgi eksikliği, işyerinde rehberlik edilmediği sürece daha da büyüyecek bir sorundur. Katılımcılar, yeşil dönüşüm sürecine uyum sağlamak için iş yerlerinden veya devletten daha fazla bilgilendirme ve eğitim desteği talep etmektedirler. Yeni teknolojiler ve çevreye duyarlı üretim yöntemleri gibi konular hakkında eğitim almak isteyen çalışanlar, bu süreçte rehberliğe ihtiyaç duymaktadır. Eğitim ve destek talepleri, çalışanların bu dönüşüme daha hızlı adapte olabilmesi ve kendilerini daha güvende hissetmeleri açısından önemlidir. Katılımcılar, yeşil dönüşüm sürecinin işlerini nasıl etkileyeceği konusunda büyük bir belirsizlik yaşamaktadır. Bu belirsizlik, çalışanlar arasında endişe yaratmakta ve sürece karşı bir direnç geliştirme potansiyelini artırmaktadır. Çalışanlar, iş güvenceleri ve gelir düzeyleri üzerindeki olası etkileri öğrenmek istemekte ve bu belirsizliğin giderilmesini talep etmektedir. Katılımcılar, alıştıkları yöntemlerden farklı bir çalışma şekline geçmenin zor olabileceğini ve bu süreçte zorlanabileceklerini belirtmektedirler. Özellikle, uzun yıllardır aynı işte çalışan katılımcılar, yeni şeyler öğrenmenin kendileri için zorlu olacağını vurgulamaktadır. Adaptasyon zorlukları, sürece karşı isteksizlik yaratabileceği gibi, bu zorluklarla başa çıkabilmek için daha fazla desteğe ihtiyaç duyulacağını göstermektedir.

K1: "Yeşil dönüşümle ilgili olarak iş yerinden veya devletten daha fazla bilgilendirme ve eğitim desteğine ihtiyacım var."

K6: "Yeşil dönüşüm sürecinde karşılaşılabileceğim zorluklar hakkında hiçbir şey bilmiyorum."... "Eğer bu konuda bir şey yapmamız gerekecekse, bunun ne olacağını ve nasıl yapmamız gerektiğini bilmek isterim."

K7: "Yeşil dönüşüm süreciyle ilgili karşılaşılabileceğim zorluklar konusunda hiçbir fikrim yok." ... "Eğer bu konuda bir şey yapmamız gerekecekse, bunun ne olacağını ve nasıl yapmamız gerektiğini bilmek isterim."

K8: "Yeşil dönüşümle ilgili ne gibi zorluklar çıkabilir bilmiyorum." ... "Eğer bir destek veya eğitim gerekirse, o zaman buna ihtiyaç duyduğumuzu bilmeyi isterim."

K9: "Yeşil dönüşümle ilgili ne gibi zorluklar çıkabilir bilmiyorum." ... "Eğer bir destek veya eğitim gerekirse, o zaman buna ihtiyaç duyduğumuzu bilmeyi isterim."

"İş yerinizde yeşil dönüşüm süreci için sağlanan eğitim ve destekleri yeterli buluyor musunuz? Bu konularda daha fazla hangi alanlarda eğitim veya destek almak isterdiniz?" sorusu için verilen yanıtların analizi

Yeşil Dönüşüm Süreci için Eğitim ve Destek Yeterliliği

Kategori	Kod
Eğitim eksikliği	Eğitimin verilmemesi
	Bilgilendirme eksikliği
Eğitim ihtiyacı	Eğitim almak isteme
	Eğitimlerin anlaşılır ve pratik olması gerektiği

Çalışanların çoğu, iş yerlerinde yeşil dönüşüm sürecine yönelik hiçbir eğitim veya bilgilendirme almadıklarını ifade etmektedir. Bu durum, sürece yönelik bilgi eksikliği ve bilinçlenme ihtiyacını ortaya çıkarmaktadır. Çalışanlar, yeşil dönüşüm sürecine uyum sağlamak için eğitim ve destek programlarına ihtiyaç duyduklarını belirtiyorlar. Eğitimlerin anlaşılır, pratik ve çalışanların günlük işlerine uygulanabilir olması gerektiği vurgulanmaktadır.

Katılımcıların büyük bir kısmı, iş yerlerinde yeşil dönüşüm hakkında herhangi bir eğitim almadıklarını belirtmektedir. Eğitimlerin olmaması, çalışanlar arasında bilgi eksikliği ve sürece dair belirsizlik yaratmaktadır. Yeşil dönüşüm süreci işyerlerinde henüz başlamamış veya bu konuda herhangi bir adım atılmamış gibi görünmektedir. Katılımcılar, yeşil dönüşüm süreciyle ilgili olarak eğitim almaya istemekteyler. Özellikle sürdürülebilir üretim uygulamaları ve çevre dostu teknolojiler gibi konularda bilgi sahibi olmanın, işlerinde nasıl bir değişiklik yapmaları gerektiğini anlamalarına yardımcı olacağını belirtmektedirler. Çalışanlar, eğitim alarak yeşil dönüşüm sürecine daha rahat uyum sağlayabileceklerini düşünüyorlar. Katılımcılar, yeşil dönüşüm süreci hakkında bilgilendirilmediklerini ve bu yüzden süreç hakkında hiçbir fikirlerinin olmadığını ifade etmektedirler. Bilgilendirme eksikliği, çalışanların sürece dair korku ve belirsizlik yaşamalarına neden olmaktadır. Bilgilendirme ve rehberlik, sürecin başarılı bir şekilde yürütülebilmesi için hayati bir öneme sahiptir. Katılımcılar, eğitimlerin anlaşılır ve pratik olmasını beklemektedirler. Özellikle uzun yıllardır çalışan, yaşça büyük işçiler için bu eğitimlerin daha sade ve doğrudan olması gerektiği vurgulanmaktadır. Eğitimin işin pratiğine dönük olması, çalışanların süreci daha iyi anlamasına ve işlerine uygulamasına yardımcı olacaktır. Örnek katılımcı görüşleri aşağıda verilmiştir.

K2: "Şu anda işyerimde yeşil dönüşüm süreci için herhangi bir eğitim veya destek sağlanmıyor."

K1: "Bu konularda daha fazla bilgi ve beceri kazanmamız için çeşitli eğitimler ve seminerler düzenlenmesini isterdim."

K4: "Şu ana kadar iş yerinde bu konuda eğitim veya destek almadım." ... "Eğitim verilirse katılmak isterim." ... "Özellikle bizim gibi yaşça büyük işçiler için daha anlaşılır ve sade bilgiler sunulmalı."

K6: "Şu ana kadar iş yerimizde yeşil dönüşümle ilgili hiçbir eğitim verilmedi." ... "Eğer böyle bir değişiklik olursa, bu konuda nasıl eğitim alacağımızı bilmek isterim." ... "Bu konuda ne yapmamız gerektiği veya ne tür değişiklikler olacağı hakkında bir fikrim yok."

K7: "İş yerimizde yeşil dönüşümle ilgili hiçbir eğitim olmadı." ... "Eğer bu konu önemliyse ve bizim işlerimizi etkileyecekse, eğitim almak isterim."

K8: "Bu konuda hiç eğitim almadık." ... "Eğer bu konuda bir eğitim verilecekse, bu eğitimlerin bizim gibi uzun yıllar çalışmış kişiler için anlaşılır olması önemli olur." ... "Bu eğitimlerin bizim gibi uzun yıllar çalışmış ve yeni şeyler öğrenmekte zorlanan kişiler için anlaşılır olması önemli olur."

K9: "İş yerimde bu konuda hiç eğitim veya destek almadım." ... "Eğitim verilirse ve bu konularda bilgilendirilirse, kendimi daha güvende hissederim."

K10: "Şu ana kadar hiçbir eğitim almadık." ... "Eğer bu gerçekten işimizi etkileyecekse, öncelikle bizimle konuşulmalı ve neler yapmamız gerektiği anlatılmalı." ... "Eğitimlerin basit ve doğrudan olması lazım; biz bu işin mutfağında olan insanlarız, kafamızı karıştırmadan ne yapmamız gerektiğini bilmek istiyoruz."

“Yeşil dönüşüm sürecinin gelecekteki iş güvenliğinizi ve kariyer gelişiminiz üzerindeki etkilerini nasıl görüyorsunuz? Bu süreçte iş yerinizden veya devletten ne tür beklentileriniz var?” sorusu için verilen yanıtların analizi

Yeşil Dönüşüm Süreci için Eğitim ve Destek Yeterliliği

Kategori	Kod
Gelecek Kaygısı ve Belirsizlik	Belirsizlik
	Endişe
	Kaybetme korkusu
Destek ve Rehberlik Beklentisi	İşyerinden destek
	Devletten destek
	Eğitim ve bilgilendirme
İş Güvencesi ve İstikrar	İş güvencesi arzusu
	İstikrar ve süreklilik arzusu
Değişime Uyum Sağlama	Uyum sağlama
	Hazırlık ve rehberlik

Katılımcıların anlatılarında ortak olarak yeşil dönüşüm süreci ile ilgili belirsizlik ve endişelerin öne çıktığı görülmektedir. İşçilerin büyük çoğunluğu, bu sürecin iş güvenliği ve kariyerleri üzerindeki etkilerinden kaygı duymakta ve işyerlerinden daha fazla rehberlik ve devlet desteği beklemektedir. Katılımcıların görüşlerinde, gelecekteki belirsizliklerin iş güvencesi üzerinde olumsuz etkiler yaratabileceğini oldukça hâkim bir düşüncedir. Yeşil dönüşüm süreci, mevcut iş düzenlerini tehdit eden bir faktör olarak algılanıyor. İşçiler, işyerlerinden ve devletten daha fazla destek ve rehberlik beklemektedir. Eğitim ve bilgilendirme talepleri özellikle yaşça büyük ve daha az eğitilmiş işçiler tarafından dile getirilmektedir. Bu destek talepleri, iş güvencesini sağlamak ve belirsizlikleri gidermek için kritik görülmektedir. Özellikle uzun yıllardır aynı işi yapan işçiler, yeşil dönüşüm sürecinin bu düzeni bozabileceği endişesi kapılmış geçim kaynaklarının tehlikeye girmemesi için net bilgi ve güvence aramaktadır. Değişim sürecine uyum sağlama zorluğu, katılımcıların önemli bir kısmı tarafından dile getirilen bir endişedir. Özellikle yaşça büyük işçiler, yeni şeyler öğrenme ve değişime uyum sağlama konusunda zorlanabileceklerini ifade etmektedir. Bu bağlamda, işyerlerinden ve devletten rehberlik ve hazırlık süreçleri talep edilmektedir. Özetle katılımcıların yeşil dönüşüm süreci hakkında ortak endişeleri ve talepleri bulunmaktadır. Belirsizlik, iş güvencesi, değişime uyum sağlama zorluğu gibi konular, işçilerin bu süreci nasıl algıladığını yansıtırken, destek ve rehberlik beklentileri süreçteki başarı için kritik bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır. Örnek katılımcı görüşleri aşağıda verilmiştir:

K1: "Yeşil dönüşüm sürecinin gelecekteki iş güvenliğim ve kariyer gelişimim üzerindeki etkileri konusunda belirsizlik yaşıyorum." ... "Bu süreçte iş yerinden daha fazla destek ve rehberlik bekliyorum."

K2: "Yeşil dönüşüm sürecinin gelecekteki iş güvenliğim ve kariyerim üzerindeki etkilerinden endişeliyim."

K6: "Gelecekte ne olacağı hakkında hiçbir fikrim yok, özellikle yeşil dönüşümle ilgili olarak."... "Bunun ne olduğunu ve bizi nasıl etkileyeceğini öğrenmek isterim."

K7: "Eğer büyük değişiklikler olarsa, bize önceden bilgi verilmeli." "Yeni şeyler öğrenmek ve değişime uyum sağlamak kolay değil."

K8: "Eğer bir şeyler değişecekse, önceden nasıl uyum sağlayabileceğimizi bilmek çok önemli." ... "İş güvencesi, belirsizlikler içinde yaşamak zor olur."

K9: "Yeşil dönüşüm sürecinin iş güvenliğim ve geleceğim üzerindeki etkileri konusunda çok endişeliyim."

K10: "İşimizi ve geçimimizi tehlikeye sokacaksa, en başından bilmek ve buna göre hareket etmek isterim." ... "İş yerinden ve devletten daha fazla destek ve yol gösterme bekliyorum."

SONUÇ VE ÖNERİLER

Araştırma, tekstil ve konfeksiyon sektöründe çalışan kadınların yeşil ekonomiye uyum süreçlerini kapsamlı bir şekilde ele almış ve bu süreçte karşılaştıkları temel zorlukları ortaya koymuştur. Bulgulara göre, kadınlar arasında yeşil dönüşüm hakkında bilgi ve farkındalık düzeyi düşük olup, bu konuda yeterli eğitim ve destek programlarının eksikliği göze çarpmaktadır. Katılımcıların büyük bir kısmı yeşil ekonomi kavramına aşina olmadıklarını ve bu dönüşümün iş güvenceleri, çalışma koşulları ve kariyer gelişimleri üzerindeki etkilerinden endişe duyduklarını belirtmişlerdir. Ayrıca, kadınların çoğunluğu, iş yerlerinde yeşil ekonomiye geçişle ilgili yeterli bilgi paylaşımı yapılmadığını ve sürdürülebilir üretim teknikleri hakkında daha fazla eğitime ihtiyaç duyduklarını ifade etmişlerdir.

Yeşil ekonomiye geçişin kadınlar için önemli fırsatlar sunduğu da ortaya çıkan diğer bir bulgudur. Özellikle çevre dostu üretim, geri dönüştürülebilir malzemelerle çalışma ve sürdürülebilir moda gibi alanlar, kadınların iş gücünde liderlik yapabilmesi için yeni kapılar açabilir. Ancak, bu fırsatların değerlendirilmesi için kadınların yeşil işlerde gerekli becerilere sahip olmaları ve bu alanlarda eğitim almaları kritik öneme sahiptir. Bulgular, yeşil dönüşüm sürecinde kadınların toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılıklarla karşılaştığını ve bu süreçte daha kapsayıcı politikalar geliştirilmesi gerektiğini de göstermektedir.

Yeşil ekonominin gelecekte kadın istihdamı ve toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinde önemli etkiler yaratması beklenmektedir. Ancak, bu süreçte kadınların tam anlamıyla yer alabilmesi için toplumsal cinsiyete duyarlı politikalar geliştirilmelidir. İş yerlerinde sürdürülebilirlik politikalarının uygulanması ve kadınların bu süreçte liderlik yapabilmelerini sağlamak için cinsiyet eşitliğini teşvik eden stratejiler hayata geçirilmelidir. Ayrıca, kadınların yeşil işlere erişimini artıracak finansal destek mekanizmaları ve eğitim programları geliştirilmelidir. Bu programlar, kadınların yeşil ekonomiye entegrasyonunu hızlandırmakla kalmayacak, aynı zamanda onların kariyer gelişimlerine de katkı sağlayacaktır.

Sürdürülebilir üretim, enerji verimliliği ve çevre dostu teknolojiler alanında kadınların daha fazla yer almasını teşvik etmek, yeşil ekonominin başarısı için kritik bir unsurdur. Bu nedenle, sektörlerdeki işgücü dağılımı daha eşitlikçi bir hale getirilerek, kadınların yenilikçi projelerde ve karar alma süreçlerinde aktif olarak yer almaları sağlanmalıdır. Gelecekte, yeşil dönüşüm sürecinin kadınlar üzerindeki olumlu etkilerini artırmak için kadınların ihtiyaçlarına özel tasarlanmış stratejik politikaların oluşturulması gerekecektir.

Kadınların yeşil ekonomiye katılımını artırmak ve bu sürecin toplumsal cinsiyet eşitliği ile uyumlu hale gelmesini sağlamak için bir dizi stratejik öneri sunulmaktadır. İlk olarak, kadınların yeşil işlerde yer almasını sağlayacak kapsamlı eğitim programları oluşturulmalıdır. Bu eğitimler, çevre dostu üretim teknikleri, sürdürülebilirlik uygulamaları ve yeni teknolojiler hakkında kadınlara bilgi vermeyi hedeflemelidir. Eğitim programları, sadece iş yerlerinde değil, aynı zamanda devlet ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla da sunulmalıdır. Kadınların yeşil ekonomiye uyum sağlamaları için bu tür kapasite geliştirme programları elzemdir.

İkinci olarak, kadınların yeşil ekonomide daha fazla yer alabilmesi için finansal destek mekanizmaları geliştirilmelidir. Düşük gelirliler için özellikle finansman ve teşvik programları hayata geçirilmeli, bu kadınların yeşil iş fırsatlarından yararlanabilmeleri için maddi destekler sunulmalıdır. Ayrıca, kadınların iş-aile dengesi kurabilmeleri için esnek çalışma modelleri teşvik edilmeli ve bu modellerin yeşil ekonomiye entegre edilmesi sağlanmalıdır.

Son olarak, iş yerlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı politikaların uygulanması gerekmektedir. Bu politikalar, kadınların kariyer gelişimlerini destekleyecek şekilde dizayn edilmeli ve onların iş gücündeki rollerini güçlendirecek önlemler içermelidir. Yeşil dönüşüm sürecinin başarılı olabilmesi için, iş yerlerinde cinsiyet temelli ayrımcılığı ortadan kaldırmaya yönelik tedbirler alınmalı ve kadınların bu süreçte liderlik yapmaları teşvik edilmelidir.

KAYNAKÇA

United Nations Environment Programme (UNEP). (2011). Towards a Green Economy: Pathways to Sustainable Development and Poverty Eradication. UNEP.

International Labour Organization (ILO). (2018). World Employment and Social Outlook 2018: Greening with Jobs. ILO.

European Commission. (2020). A New Industrial Strategy for Europe. European Union Publications.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK). (2021). Türkiye’de Kadın İstihdamı ve Yeşil Dönüşüm Raporu. TÜİK Yayınları.

World Bank. (2020). Women and Green Jobs: Unlocking Opportunities for Gender Equality in Green Economy. World Bank Group.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı. (2022). Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların İşgücü Katılımı. Ankara: Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Yayınları.

European Environment Agency (EEA). (2019). The European Environment – State and Outlook 2020: Knowledge for Transition to a Sustainable Europe. EEA.

Erden, A. (2021). Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Ekonomi: Türkiye’de Tekstil Sektöründe Uygulamalar. İstanbul Üniversitesi Yayınları.

OECD. (2019). Employment Outlook 2019: The Future of Work. OECD Publishing.



YEŞİL KULUÇKA
TOPLULUĞU



YEŞİL KULUÇKA
TOPLULUĞU