

Yerelleşme Savunuculuk Grubu (YSG)

Çalışma Usul ve Esasları

Madde 1: Yerelleşme Savunuculuk Grubu

Yerelleşme Savunuculuk Grubu (YSG) sivil alanda yerel ve ulusal örgütlerin güçlenmesini destekleyen bağımsız ve yerel bir girişimdir. Özellikle göç, afet ve diğer insani krizlerden etkilenen toplulukların ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verebilmek için insani yardım sisteminden başlamak üzere sivil alanın yerelleştirilmesi gerektiğine inanan sivil toplum örgütleri tarafından kurulmuştur.

Madde 2: Grubun Amacı

YSG'nin amaçları şunlardır:

1. Daha eşitlikçi ve adil bir insani yardım sistemine doğru ilerlemek için bir araştırma, geliştirme, tartışma ve savunuculuk platformu olmak,
2. Yerel sivil örgütlerin, uluslararası sivil toplum kuruluşları, Birleşmiş Milletler Kuruluşları ve çeşitli fon sağlayıcı kurumlarla gerçekleştirdikleri iş birliklerinin adil ve eşit bir ilişki içinde yürütülmesine yönelik modeller geliştirmek, bunların yaygınlaşması için savunuculuk yapmak,
3. Göç, afet ve diğer insani krizlerden etkilenmiş birey ve toplulukların kendi ihtiyaçlarına ve çözümlerine kendilerinin karar verdiği bir insani yardım modelinin geliştirilmesi için savunuculuk yapmak,
4. İnsani krizlerde risk altındaki ve dezavantajlı grupların hayatlarını iyileştirmek, riskleri önlemek için kalıcı, sürdürülebilir ve hak temelli yerel çözümler önermek,
5. Göç, afet ve diğer insani yardım alanında çalışmalar yapan yerel örgütlerin kapasitelerinin güçlenmesine destek olmak.

Madde 3: İlke ve Kurallar

1. YSG insani yardımın temel ilkelerine bağlı kalır.
 - a. İnsani yardımın insan onuruna ve temel haklarına saygılı olması esastır. Gizlilik dahil olmak üzere temel haklar ihtiyaçların aciliyeti ya da koşulların elverişli olmaması gibi gerekçeler gösterilerek ihlal edilmez.
 - b. "Kimseye zarar vermeme" temel kuraldır.
 - c. İnsani yardımın adil ve etkili bir şekilde sürdürülmesi için insani yardım kuruluşunun bir etik ve sorumluluk yaklaşımı geliştirmesi gerekir.
 - d. İnsani yardım "yarar sağlama" ilkesi ışığında ihtiyaç temelli ve en dezavantajlı kesimleri gözeterek gerçekleştirilir.
 - e. Ayrımcılığın her türü yasaktır ve insani yardım siyasi, dini veya ideolojik tercihlere göre dışlayıcı bir biçimde uygulanamaz.
 - f. "Kimseyi geride bırakmama" stratejik bir öncelik olarak dikkate alınır.
 - g. Toplumsal cinsiyet eşitliği için özel önlemler alınır; anaakım norm dışında kalan çeşitli risk gruplarının desteklenmesi bilhassa garanti altına alınır.
 - h. İnsani yardım örgütlerinin bağımsızlığı esastır; tarafsız ve objektif olarak hareket eder; siyasi, ticari veya askeri güçlerin himayesine girmez.
 - i. İnsani yardım örgütlerinin özerkliği esastır; kendi programlarını ihtiyaçlar ve olanaklar çerçevesinde kendisinin geliştirmesi hakkı vardır.
2. YSG hak temelli yaklaşımı benimser.

- a. İnsani yardım faaliyetlerinin ulaştırıldığı kişileri sadece ihtiyaç sahibi olarak görmez, öncelikle hak sahibi olduklarını kabul eder. Bu anlamda insani yardımın amacı muhtaçlara destek olmak değil, herkesin insan haklarını korumak ve geliştirmektir.
 - b. Hak temelli insani yardım, devletler ve devletler tarafından oluşturulmuş devlet dışı kurumları, söz konusu hakların yerine getirilebilmesi için görev ya da yükümlülük sahibi kurumlar olarak görür.
 - c. Temel insan haklarının evrensel ve birbirlerinden ayrılamaz bir bütün oluşturduğunu kabul eder, bu haklar arasında bir ayırım yapmaz.
 - d. Katılımcılık hak temelli insani yardımın en hayati unsurlarından biridir. İhtiyaçların belirlenmesinden, çözüm önerileri geliştirilmesine, karar alma süreçlerinden kendi haklarını savunmaya bütün aşamalarda birlikte çalışma yapılan grupların iradesi önceliklidir.
 - e. Şeffaflık ve hesap verebilirlik hak temelli insani yardımın ön koşullarındandır. Özellikle bilgiye erişim ve toplulukların güçlenmesi için gerekli tedbirler alınır.
3. YSG en az hiyerarşi ve kurallarla en çok yararı ve etkiyi gözetir. YSG belirlediği ortak amaçlarına dayanışma ve işbirliği içinde ulaşır.

Madde 4: Çalışma Alanları

YSG aşağıdaki alanlarda çalışmalar yapmak amacıyla bir aradadır.

1. Türkiye'deki yerelleşme durumunu araştırır, analiz eder, strateji geliştirir ve değişim için çalışır.
2. Uluslararası yerelleşme savunuculuğu hareketinin Türkiye'deki faaliyetlerine öncülük eder.
3. Türkiye'de insani yardım ve insan hakları alanında çalışan yerel örgütler arasında koordinasyon sağlar.
4. Dünya İnsani Zirvesi'nde kabul edilen "Büyük Uzlaşma"nın (*Grand Bargain*) yerelleşme taahhütlerini izler, raporlar, hayata geçirilmesine yönelik çanbalara katkı sağlar ve yeni inisiyatifler geliştirir.
5. Yerel STÖlerin ulusal mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri ve insani yardım standartlarını karşılamasına destek olmaya yönelik kapasite güçlendirme, koordinasyon, izleme ve farkındalık artırma çalışmaları yürütür.
6. Yerel ve uluslararası aktörlerle yerelleşmeyi yaygınlaştıracak iş birlikleri yapar.
7. Küresel ve bölgesel düzeydeki yerelleşme savunuculuğu çalışmalarını takip eder ve dahil olur.
8. İnsan hakları, çevre, doğa koruma ve kalkınma alanlarında sürdürülen yerelleşme çabalarıyla ortaklıklar ve güç birlikleri kurar.
9. Bir *İnsani Yardım Akademisi* kurulmasına yönelik girişimleri destekler.

Madde 5: Üyeler ve Stratejik Ortaklar

YSG üyeleri Türkiye'de kurulu göç, afet, insani yardım ve koruma alanlarında hak temelli yaklaşımla çalışan ve bu konuda hak savunuculuğu yapan sivil toplum örgütlerinden oluşur. Aynı amaçları paylaşan uluslararası örgütler Stratejik Ortak olarak YSG'ye katılır.

Her YSG üyesi Genel Kurul'a katılma, oy kullanma, seçme ve seçilme hakkına sahiptir.

Yerelleşmeyi güçlendirmek için savunuculuk yapmak isteyen sivil toplum örgütleri gruba üye olmak için iki YSG üyesinin referansı ile Sekreteryaya başvurur. Sekreteryaya başvuruyu

Yönlendirme Kurulu'na iletir ve Yönlendirme Kurulu takip eden ilk toplantısında başvuruyu görüşerek karara bağlar.

Güncel üye listesi YSG'nin iletişim kanallarından kamuya açık olarak yayınlanır.

Üyelerin Madde 2'de belirtilen Grubun amaçları doğrultusunda hareket etmeleri ve Madde 3'de ifade olunan ilkeleri benimsemiş olmaları beklenir. Grubun ilkelerine aykırı davranan üyelerin üyeliklerini sonlandırma yetkisi Genel Kurul'a aittir.

YSG üyeleri Sekreteryaya'ya bildirdikleri temsilcileri aracılığıyla toplantılara katılırlar. Genel kurul toplantısına düzenli olarak katılmayan üyelerin durumu altı ayda bir Genel Kurul'da görüşülür.

Stratejik ortaklar, merkezi Türkiye'de olmayan örgütleri içerir. Stratejik ortaklar, yerelleşme savunuculuğu stratejisinin belirlenmesinde ilgili diğer uluslararası örgütler ve BM Kuruluşlarıyla işbirliklerini geliştirerek/güçlendirerek uluslararası ve yerel düzeyler arasında köprü görevi görür. Yönlendirme Kurulu stratejik ortaklık için uygun bulunduğu örgütleri Genel Kurul'a önerir. Genel Kurul'un onayladığı örgütlere stratejik ortaklık daveti Yönlendirme Kurulu tarafından iletir.

Madde 6: Grup Yapısı

YSG Genel Kurul, Yönlendirme Kurulu ve Sekreteryadan oluşur.

Genel Kurul

YSG Genel Kurulu bütün üyelere oluşur ve en üst düzey karar organıdır. Stratejik Ortaklar Genel Kurul toplantılarına katılır, görüş ve önerilerini bildirir ancak oy kullanamazlar.

Genel Kurul'un görev ve yetkileri şunlardır:

1. YSG Çalışma Usul ve Esaslarını kabul eder ve gerektiği durumlarda değiştirir.
2. YSG'nin operasyonel ve stratejik önceliklerini belirler;
3. YSG adına üretilen belge ve savunuculuk ürünlerini değerlendirir ve onaylar.
4. Yönlendirme Kurulu tarafından yapılan stratejik ortak önerilerini karara bağlar.
5. Yönlendirme Kurulu tarafından sunulan üyelik sonlandırma önerilerini görüşür ve karara bağlar.
6. İki senede bir Yönlendirme Kurulu'nu seçer.

Genel Kurul toplantılarını en geç üç ayda bir yapar. Genel Kurul gerekli gördüğü hallerde yüz yüze toplanabilir. Genel Kurul gündemi Yönlendirme Kurulu tarafından belirlenir ve Sekreteryaya tarafından Genel Kurul üyelerine toplantıdan en az üç gün önce iletir. Genel Kurul üyeleri toplantıdan bir gün öncesine kadar gündemle ilgili öneride bulunabilirler.

Genel Kurul toplantılarında içermeci karar alma yöntemi kullanır. Genel Kurul sadece Yönlendirme Kurulu seçiminde içermeci karar alma yöntemi yerine oy çokluğu ile karar verir.

Yönlendirme Kurulu

Yönlendirme Kurulu, Genel Kurul'da iki yıllık bir dönem için seçilmiş beş üyeden oluşur, YSG'yi temsil eder ve çalışmalarını yürütür. Yönlendirme Kurulu'na yedek üye seçilmez, üyeliklerde istifa gibi bir nedenle boşalma olduğu takdirde, Genel Kurul mevcut Yönlendirme Kurulu'nun görev süresi tamamlanana kadar boşalan üye sayısı kadar yeni üye belirler.

Yönlendirme Kurulu seçimlerine her üye aday olabilir veya aday gösterebilir. Stratejik Ortaklardan en fazla bir temsilci Yönlendirme Kurulu'na seçilebilir. Sekreteryaya, Yönlendirme Kurulu seçiminden en az iki hafta önce Genel Kurul'a çağrı yapar. Yönlendirme Kurulu, toplantıya katılan üyelere oy çokluğu ile seçilir.

Yönlendirme Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

1. Genel Kurul'da alınan kararları uygulamak,
2. YSG'yi kamu kurumları, hükümetlerarası ve uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil etmek,
3. Yerelleşme savunuculuğu konularında kamuoyunu bilgilendirmek,
4. Benzer amaçlarla çalışmalar yapan kurumlarla işbirliği yapmak,
5. Üyelik başvurularını karar bağlamak,
6. Süreçten bir biçimde yeterli katılım sağlamayan üyelerin üyeliklerinin sonlandırılması talebiyle Genel Kurul'a başvurmak,
7. YSG'nin ilkelerine aykırı çalışmaları olduğu tespit edilen üyelerin üyeliklerinin sonlandırılması talebiyle Genel Kurul'a başvurmak,

Sekreteryaya

Yönlendirme Kurulu, seçilmesinin ardından üyeleri arasından Sekreteryaya görevini yürütecek olan bir üyeyi içermeci karar alma yöntemiyle belirler. Belirlenen üye, Kuruldaki temsilcisi dışında bir kişiyi Sekreteryaya görevini yürütmek üzere atar. Sekreteryaya görevini yürüten kişi Kurul toplantılarına katılır ancak karar süreçlerinde yer almaz. Yönlendirme Kurulu görev süresi içinde uygun görmesi durumunda Sekreteryaya görevini başka bir üyeye verebilir.

Sekreteryaya'nın görevleri şunlardır:

- Yönlendirme Kurulu'nun hazırladığı Genel Kurul toplantısı gündemlerini üyelere iletir.
- Yönlendirme Kurulu için taslak gündemleri hazırlar.
- Toplantı tutanaklarını tutar ve katılım durumunu raporlar.
- Toplantı tutanaklarını ve diğer YSG belgelerini çevrimiçi çalışma alanında arşivler ve düzenler.
- İhtiyaç halinde üyelere katılım durumlarını hatırlatır.
- Askıdaki kararları ilgili kurul üyelerine bilgi verir.

Madde 7: Karar Alma

YSG içermeci karar alma yöntemi ile karar alır. Bu yöntem yüz yüze yapılan toplantılarda şu adımlarla ilerler:

1. Gündem maddesi hakkında tüm üyelerin görüşleri dinlenir.
2. Tüm görüşler dinlendikten sonra kararı önerileri oluşturulur.
3. Karar önerileri oylanır ve çoğunluk kararı belirlenir.
4. Çoğunluk kararına katılmayanlara/oy vermeyenlere alınan karara onaylarının ya da revizyon önerilerinin olup olmadığı sorulur, varsa eklentiler yapılarak karar revize edilir.

Güncellendi: 25 Mart 2024

5. Gerekli ve mümkün olan durumlarda çoğunluk kararında yapılan revizyonlarla askıya çıkarılacak nihai karar belirlenir.
6. Genel kurul toplantılarında alınan kararlar toplantıya katılmayan üyeler için yedi günlük bir süre boyunca askıda tutulur.
7. Askı süresi içerisinde, üyelere herhangi biri karara itiraz ederse, karar ilk genel kurul toplantısına kadar askıda tutulmaya devam eder.
8. Askıda olduğu süre içerisinde üyelere biri tarafından geri bildirim verilmiş olan kararlar ilk genel kurul toplantısında öncelikli olarak görüşülür ve karara bağlanır. Askıdan gelen karar önerileri üzerinde Genel Kurul'un verdiği karar nihaidir ve yeniden askıya çıkarılmaz.