**COMMUNITY ENGAGEMENT EXPERT / TOPLUMSAL UYUM UZMANI**

GÖÇ-DER, in collaboration with the Keçiören Migrant Services Center (KMSC) in the premises of Keçiören Municipality, and in partnership with Save the Children (SC), is welcoming job applications for a **Community Engagement Expert.** S/he will be supporting the project “Strengthened Protection and Wellbeing Among Refugee Children, Youth and Adults in Istanbul and Ankara”, which aims to ensure that community activities identify the boys and girls most at risk, safe and ethical referrals are made and communities are engaged in safeguarding children’s protection. The Project activities will be implemented in close collaboration with Keçiören Migrant Services Center specialized on child protection, to support an expansion of the services and ensure a holistic response to children’s protection, wellbeing and development.

Association of Migrant Rights and Social Cohesion (GÖÇ-DER) founded with an aim to conduct researches, creating, implementing and guiding solution strategies, carrying out social cohesion activities and developing national and international policies and projects on migration dynamics, migrants and IDP within the framework of the definitions of the UN Conventions and in accordance with the Law on Foreigners and International Protection and the Regulation on Temporary Protection, takes the role on contributing to building the capacities of the victims of external and internal migration (especially the disadvantaged groups) for ensuring their social well-being and cohesion. It conducts activities to address the challenges on social issues resulted from internal and external migration through researches and projects.

**Reports to:** Project Manager

**Staff directly reporting to this post:** Community Engagement Officers (2x), Interpreter, Communication Officer

**Number of individuals to be employed:** 1

**KEY AREAS OF ACCOUNTABILITY**

· Be the community-based protection focal point and technical expert of the center and provide technical support to project staff on community engagement/mobilization and delivery of protection-related topics to communities (including trainings, workshops and awareness raising events on refugee rights and other relevant protection topics requested by asylum seekers and refugees).

· Lead the process of developing a participatory Community Engagement Strategy.

· Supervise her/his team to identifyavailable services and community based structures/networks as well as to organize monthly meetings with local actors and community-based key stakeholders.

Identify capacity-building needs of service providers as well as community-based structures, develop plans in accordance with their needs and coordinate the implementation of the support.

· Provide technical supervision and support to her/his team to strengthencommunity-based structures(with particular focus on building their motivation and capacity to be a protection “go-to” resource in their respective areas/communities)and lead/co-leadtrainings for Refugee CouncilandChildren and Youth Sub-Councils as well as child-participatory service mapping workshops, with technical support from the CP/PSS Expert.

· Provide technical supervision and support to her/his team to organize awareness raising campaigns, events on rights and protection-related matters, as well as community-led events and dialogues, including ‘Sunday Breakfast and Sharing’ and child-led photo project (with the technical support from the CP/PSS Expert).

· Develop and publish an Expression of Interest to get applications from children and youth groups’ interest in implementing community-led initiatives. Coordinate a committee to select the most suitable applications and provide technical support and active engagement in the implementation of these (e.g. mentoring of children and youth groups).

· Lead/co-lead the development of necessary informationmaterials in collaboration with relevant technical experts (including Child Protection and Psychosocial Support Expert) and decide dissemination strategy of these materials. Additionally, oversee the development of visibility and communication materials.

· Support project manager in Protection Risk and Gaps Analysis processes.

· Ensure regular department (community-based protection) reporting to the Project Manager.

· Actively contributing to making the project gender sensitive (and to the extent gender transformative) and safe for children at all times.

· Actively contribute to effective implementation of accountability mechanisms of the project.

· Deliver outstanding outcomes for children in their best interests that reflect zero tolerance of abuse, exploitation, neglect and violence.

· Support the implementation of relevant MEAL tools and approaches, to feed into accountability, learning and evidence-building.

**REQUIRED QUALIFICATIONS**

* Bachelor degree in social work, psychology, sociology or related field (preferably with an MA or Ms on social sciences).
* **At least 3 years of professional experience** in the field of social work, protection, child protection and/or psychosocial support.
* **At least 1 years of experience** in working with migrants, refugees and/or asylum seekers.
* Previous trainings in e.g. child protection, protection, psychosocial support, psychological first aid and child safeguarding.
* Proven excellent understanding and experience in community engagement.
* Experience in working with children and adolescents, and their families.
* Excellent organizational skills and ability to plan and lead events on protection-community engagement-involvement related topics.
* Strong skills and capacity for regular reporting.
* Strong interpersonal and communication skills, and highly developed cultural awareness and ability to work well in an environment with people from diverse backgrounds and cultures.
* Ability to work with limited supervision and strong ability to take initiative.
* Able to work to tight deadlines and under pressure.
* Fluent in **Turkish and English** – written and spoken. Other languages, such as Kurdish, Farsi and Dari) is highly desirable.
* Strong skills in computer literacy including the use of Microsoft Word and Excel.

**Desirable:**

* MA or MS in social sciences, human rights law, community development or other relevant topic.
* Team management experience.
* Experience in working with NGOs.
* Ability to speak multiple languages, including Arabic, Kurdish, Farsi or Dari is highly desirable.

\*\*\*

Göçmen Hakları ve Sosyal Uyum Derneği (GÖÇ-DER), Keçiören Belediyesi bünyesinde hizmet veren Keçiören Göçmen Hizmetleri Merkezi (KGHM) ile işbirliği içinde ve Save The Children (SCI) ile ortaklaşa olarak yürütülecek “İstanbul ve Ankara’da ikamet eden Mülteci Çocuk, Genç ve Yetişkinleri Koruma ve Refahı Güçlendirme” projesinde görevlendirilmek üzere **“Toplumsal Uyum Uzmanı”** kadrosu için iş başvurularını kabul etmektedir. Projenin amacı, risk altında bulunan çocukların korunmasını güvence altına almak ve etik kurallar çerçevesinde güvenli yönlendirmelerde bulunmaktır. Proje faaliyetleri, çocuk koruma konusunda uzmanlaşmış Keçiören Göçmen Hizmetleri Merkezi ile yakın işbirliği içinde yürütülecek, hizmetlerin yaygınlaştırılmasını destekleyecek ve çocukların korunması, refahı ve gelişimi için bütünsel bir müdahale ağı oluşturacaktır.

GÖÇ-DER göç alanında araştırmalar yapmak, çözüm stratejileri oluşturmak, uygulamak ve yönlendirmek, sosyal uyum faaliyetlerini yürütmek ve ulusal ve uluslararası politikalar ile göç dinamikleri, göçmenler ve ülke içinde yerinden olmuş kişilere yönelik çalışmalar gerçekleştirmek amacıyla kurulmuştur. BM Sözleşmelerinin tanımlarının çerçevesi ve Yabancılar ve Uluslararası Koruma ve Geçici Koruma Yönetmeliği uyarınca, dış ve iç göç mağdurlarının (özellikle dezavantajlı grupların) kapasitelerinin geliştirilmesine katkıda bulunma rolünü üstlenmektedir. Araştırma ve projeler yoluyla iç ve dış göçten kaynaklanan sosyal meselelere yönelik sorunları ele almak adına faaliyetler yürütmektedir.

**Raporlama yapılacak birim:** Proje Koordinatörü

**Raporlamadan sorumlu personel**: Toplumsal Uyum Görevlileri (2x), Tercüman, İletişim Görevlisi

**İstihdam edilecek kişi sayısı:** 1

**SORUMLULUK ALANLARI:**

* Toplum temelli korumanın odak noktası ve merkezin teknik uzmanı olma ve toplumsal uyum ve koruma ile ilgili konuları topluluklara ulaştırma gibi proje ekibine teknik desteğini sağlama (Sığınmacılar ve mülteciler tarafından talep edilen mülteci hakları ve diğer ilgili koruma konuları ile ilgili eğitimler, atölyeler ve farkındalık etkinliklerini de içermektedir).
* Toplumsal Uyum Stratejisinin gelişim sürecine öncülük etme.
* Her ay düzenli olarak merkezde ve dışarıdaki etkinliklere katılmak için güven ve motivasyon oluşturmak amacıyla, yapılandırılmış ve yapılandırılmamış toplantılar yoluyla toplum ve kilit paydaşlarla bağlantıya geçmek.
* Topluluk temelli yapıları güçlendirmek için eğitim, atölye ve düzenli toplantıların hazırlanması ve uygulanmasında Toplumsal Uyum Uzmanı'nı desteklemek (özellikle kendi alanlarında/topluluklarında bir koruma “güven” kaynağı olma motivasyonunu ve kapasitesini oluşturmaya odaklanmak).
* Hizmet uygulayıcılarının ve topluluk temelli yapıların kapasite geliştirme ihtiyaçlarının belirlenerek onların ihtiyaçlarıyla uyumlu bir şekilde planlar geliştirmek ve destek uygulamalarının koordinasyonunu sağlamak. Çalışma ekibine topluluk temelli yapıların güçlendirilmesi için teknik süpervizyon ve destek sağlamak (özellikle kendi alanlarında/topluluklarında motivasyon sağlamaya odaklanmak ve korumayla ilgili olaylarda “yetkin” olma) ve Çocuk Koruma PSS Uzmanının teknik desteğiyle Mülteci Konseyi, Çocuklar ve Gençlik Alt Konseyleri, ayrıca çocuk katılımcı hizmetleri haritalandırma atölyelerine liderlik etmek,
* Farkındalık yaratma kampanyaları, haklar ve korunma ile ilgili meselelerin organizasyonlarına, topluluk tarafından yönetilen aktivitelere ve diyaloglara teknik süpervizyon ve destek sağlamak; çocuklar tarafından yönetilen fotoğraf projesi, 'Pazar Kahvaltısı ve Paylaşımı' ve diğer topluluk tarafından yönetilen girişimler dahil olmak üzere Çocuk Koruma PSS Uzmanının teknik desteğiyle yardımda bulunmak.
* Çocuk ve gençlik gruplarının topluluk liderliğindeki inisiyatiflerine ilgisine yönelik bir Niyet Beyanı oluşturarak yayımlamak. Çocuk ve gençlere mentorluk gibi uygulamalarda en uygun olanı seçmekle yükümlü olan, teknik destek ve aktif katılımı sağlamaktan sorumlu komiteyi koordine etmek.
* İlgili teknik uzmanlarla işbirliği halinde gerekli bilgi materyallerinin geliştirilmesine öncülük etmek (Çocuk Koruma PSS Uzmanı dahil olmak üzere) ve bu materyalleri yayma stratejisi üzerinde karar verme. Ek olarak, görünürlük ve iletişim materyallerinin geliştirilmesini izlemek.
* Koruma Riski ve Boşluk Analizi süreçlerinde Proje Koordinatörü’ne destek sağlamak ve düzenli olarak rapor vermek.
* Projenin çocuklar için toplumsal cinsiyet duyarlılığına sahip ve güvenli olmasına aktif olarak katkıda bulunmak.
* Çocuklar için duyarlı ve güvenli toplumsal yaklaşımı içeren proje yapımına aktif olarak katılımda bulunmak.
* Proje sorumluluk mekanizmalarının etkili olarak uygulanması için aktif olarak katkıda bulunmak.
* İstismar, taciz, ihmal ve şiddet olaylarına karşı taviz verilmeksizin çocukların yüksek yararı gözetilerek üstün sonuçlara ulaşmak.
* Sorumluluğu, öğrenmeyi ve kanıt oluşturmayı geliştirmek amacıyla MEAL araç ve yaklaşımlarının uygulanmasını desteklemek.

**GEREKLİ NİTELİKLER:**

* Sosyal Çalışma, Psikoloji, Sosyoloji ve ilgili alanlarda lisans derecesi (tercihen, Sosyal Bilimler bölümünde yüksek lisans.)
* Sosyal Çalışma, Koruma, Çocuk Koruma ve Psikososyal destek alanında **en az 3 yıllık deneyim**
* Mülteciler, sığınmacılar ile **en az bir yıllık iş deneyim**
* Çocuk koruma, koruma, psiko-sosyal destek, psikolojik ilk yardım ve çocuk güvenliği ile ilgili eğitimler
* Toplumsal uyum alanında üstün anlayış ve deneyim.
* Çocuklar, gençler ve aileleriyle birlikte çalışma deneyimi.
* Toplumsal uyumla ilişkili etkinliklere öncülük etme ve plan yapmaya yönelik ileri düzeyde organizasyon becerileri.
* Yüksek organizasyon becerileri, koruma ile ilgili konularda plan yapabilme ve liderlik edebilme kabiliyeti.
* Düzenli raporlama için ileri düzey kapasite ve beceriler.
* Kişilerarası ileri düzey iletişim becerileri ve yüksek kültürel duyarlılık, çeşitli kültürel arka planlara sahip insanlarla çalışabilme becerisi.
* Sınırlı denetim altında çalışabilme ve inisiyatif alabilme kabiliyeti
* Yoğun çalışma temposuna uyum sağlayabilme kabiliyeti
* Akıcı Türkçe ve İngilizce (yazma ve konuşma), ve Arapça( ve diğer diller örn. Kürtçe Farsça ve Darice) tercih sebebidir.
* Microsoft Word ve Excel dahil olmak üzere yüksek bilgisayar becerileri

**Tercihen:**

* Sosyal Bilimler, İnsan Hakları Hukuku, Topluluk Gelişimi ve diğer ilgili dallarda yüksek lisans derecesi
* Takım çalışması deneyimi
* STK’larda çalışma deneyimi
* Birçok dil konuşabilme yeteneği Arapça, Kürtçe, Farsça Darice tercih sebebidir.

**HOW TO APPLY:**

Please apply in English by sending your up to date CV, explaining your salary expectations to *gocdertr@gmail.com* and mention the position ID that you are assigned to after the application and the position that you are applying on the subject section. The advertisement will be closed **on August 5th, 2018 at 11:59 PM (Turkey local time)**.

Lütfen başvurularınızı güncel bir Özgeçmiş ile birlikte maaş beklentinizi de ekleyerek *gocdertr@gmail.com*adresine gönderin ve konu kısmına başvurduğunuz pozisyon ve başvuru yaptığınızda edindiğiniz ID'yi ekleyin. Pozisyona başvurular **5 Ağustos 2018, 23:59** (Türkiye saati) tarihinde kapanacaktır.